

Rapport d'activités 2023



L'intégration est notre métier.

Un partenaire fiable et orienté vers le marché.

stiftung | fondation **battenberg**

Berufliche Integration und Bildung | Intégration et formation professionnelles

Bevorzugen Sie dieses Dokument
auf Deutsch?



Vous souhaitez lire le rapport
d'activités en ligne ?



Page de couverture : nos résidents et résidentes s'accordent
une pause autour d'un jeu de rôles captivant.

Le rapport d'activité a été approuvé par le Conseil de fondation
le 18 mars 2024.

Le présent rapport d'activités est un produit du domaine
spécialisé Media Design de la Fondation Battenberg.
Tous les portraits ont été réalisés par nos apprenant-e-s.

4	Editorial
5	Retour et perspectives
6 7	Emotions
8 11	Développement stratégique / La stratégie au quotidien
12 13	Formation professionnelle, un premier pas vers l'intégration
14 15	Capacité d'innovation, la perméabilité des programmes
16 19	Aperçu de l'offre et des prestations de services
20 21	Habitat, gastronomie, centre de jour et services aux bâtiments
22 23	Horlogerie, industrie et artisanat
24 25	Informatique, media design et administration
26 27	Intégration au marché du travail / Upcycling
28 29	Watchmaking Adventure / Amis de la Fondation Battenberg
30 31	Conseil de fondation et direction
32 37	Comptes annuels et rapport de l'organe de révision
38	Nos sites

La Fondation entame une nouvelle ère

Depuis 2020 à tout le moins, nous apprenons à vivre avec les crises, les conflits, les tensions géopolitiques et les incertitudes qui en découlent. Après le rattrapage post covid, les perspectives économiques se sont assombries aussi en Suisse et le climat de consommation n'est plus au beau fixe. Le chômage est de nouveau évoqué, même si, paradoxalement, le manque de personnel qualifié reste d'une certaine actualité. Nous vivons dans un drôle de monde.

C'est dans ce contexte quelque peu turbulent que la fondation a accompli ses missions. Ce fut à nouveau une année riche en expériences et en émotions au contact des nombreuses personnes que nous accompagnons dans leur parcours de vie. Il y a les moments difficiles bien sûr mais aussi les joies de la réussite. Ces joies qui nous motivent à poursuivre notre engagement tel qu'en témoigne le rapport que vous avez entre les mains et qui confirme des succès d'intégration.

Par ailleurs, nous continuons d'adapter nos structures et d'élargir notre offre pour affronter les défis actuels et futurs. Nos domaines d'activité prioritaires sont en permanence sous l'œil très attentif des autorités politiques et administratives, que ce soit aux niveaux fédéraux, cantonaux et communaux. Mais nous sommes habitués aux changements au sein de la fondation puisqu'ils font partie du quotidien.

Deux positions, si je puis dire, qui n'avaient pas bougé depuis près de 15 ans ont elles aussi évolué, à savoir la direction et la présidence. Lorsque j'ai annoncé en 2021 que j'allais prendre ma retraite professionnelle en 2024, j'ai enclenché un processus qui allait aussi toucher la Fondation Battenberg. Je me suis rendu compte que présider la fondation exige un engagement important et permanent qui ne pourrait plus correspondre à la vie de retraité que je me réserve depuis 2024. Je suis très heureux que la planification que nous avons mise sur pied avec Markus Gerber se soit ainsi réalisée. Ce dernier a quitté la direction de la fondation à fin août 2023 et a été remplacé par Andreas Nauer le 1^{er} septembre. Quant à moi, j'aurai quitté la présidence du conseil de fondation le 31 mars 2024, une fonction que Markus Gerber aura repris le 1^{er} avril.

Je veux exprimer ma profonde gratitude à l'égard de Markus Gerber pour son engagement fort et permanent en faveur de la fondation durant 14 ans. Il l'a dirigée avec une grande



justesse et une clairvoyance affûtée en faisant preuve d'une profonde humanité. Markus Gerber est arrivé au moment où l'AI annonçait de profondes réformes et il a tout de suite compris les enjeux de planification et d'adaptation nécessaires pour assurer l'avenir de la fondation. Il a fait grandir cette dernière tant dans son activité que dans son organisation pour qu'elle soit mieux armée pour le futur.

Pour le remplacer, nous avons choisi la personne d'Andreas Nauer, à la suite d'une procédure de sélection très sérieuse et très ciblée, pour garantir à notre institution un CEO à la hauteur de nos attentes légitimes.

Quant à moi, j'aurai siégé au conseil de fondation depuis 1996 dont pratiquement 15 ans en qualité de président.

Au terme de cet exercice plein de défis et de satisfactions, je veux exprimer ma profonde reconnaissance envers les membres du conseil de fondation, la direction et le personnel pour l'engagement et la flexibilité témoignés durant toute l'année 2023. Je veux aussi remercier très vivement tous nos partenaires publics et privés, en particulier les offices AI et plus particulièrement celui du canton de Berne.

Je souhaite plein succès et bon vent à une institution qui me laissera un souvenir impérissable.

Merci.

Jean-Daniel Pasche

Président du Conseil de fondation

Président de la Fédération de l'industrie horlogère suisse FHI

Un chaleureux « merci! »

Le 1^{er} septembre 2023, j'ai eu l'honneur de succéder à Markus Gerber à la direction de la Fondation Battenberg. Après environ six mois en fonction, je peux affirmer que je dirige une organisation stratégiquement bien positionnée, opérationnellement moderne, avec une équipe formidable et motivée.

Cette réalité n'est pas le fruit du hasard. Depuis la fusion avec la Fondation AK15 en 2018 et la mise en œuvre de la stratégie 2025, la fondation s'est développée pour devenir l'organisation qu'elle est aujourd'hui. Ce parcours est le résultat d'un travail acharné et d'une habileté entrepreneuriale démontrée par toute l'équipe Battenberg au fil des ans.

Aujourd'hui encore, l'intégration de personnes ayant des besoins particuliers dans le marché du travail et dans la société reste notre mission principale. La réorganisation lancée en 2022 a été menée à bien :

Le secteur « intégration au marché du travail » prend en charge l'accompagnement des personnes qui nous sont confiées dès le premier jour jusqu'à leur intégration réussie. Les secteurs « horlogerie, industrie et artisanat » et « informatique, design et administration », ainsi que les services de restauration, de jardinage et d'upcycling, assurent les postes de travail et de formation ainsi que l'encadrement socioprofessionnel.

En regardant vers l'avenir, il est clair que des étapes de développement internes à la fondation sont à prévoir, tout comme des facteurs externes présenteront de nouveaux défis.

Avec le projet de construction prévu au Faubourg du Jura à Biel/Bienne, le nombre de sites sera réduit. Le projet avance bien, le début des travaux est prévu pour fin 2024, et l'emménagement devrait avoir lieu environ un an plus tard. Les deux secteurs clés « horlogerie, industrie et artisanat » et « informatique, design et administration » seront désormais situés au même endroit. Cela permettra de dégager des synergies importantes, tant dans les programmes d'intégration et de formation que dans les activités de production et de service.

Dans les années à venir, la mise en œuvre de la Convention des Nations Unies relative aux droits des personnes handicapées (CDPH) constituera un défi passionnant pour la



Fondation Battenberg, la société dans son ensemble et bien sûr les personnes concernées. En signant la CDPH, la Suisse s'est engagée en faveur d'une société inclusive. Mais qu'est-ce que cela signifie concrètement? Avec l'entrée en vigueur de la loi sur les personnes handicapées, le canton de Berne a pris les premières mesures pour permettre aux personnes concernées de jouir d'une plus grande autonomie dans la vie quotidienne. Cependant, des efforts supplémentaires sont nécessaires pour réaliser une société inclusive. Des organisations telles que la Fondation Battenberg joueront un rôle crucial dans ce processus.

Il me reste à dire « merci ! » à nos commanditaires, participants aux programmes, clients, partenaires commerciaux et donateurs pour leur confiance, leur soutien et leur collaboration. Un « merci ! » particulier à toute l'équipe Battenberg pour l'accueil ouvert et chaleureux de leur nouveau directeur, ainsi qu'à mon prédécesseur, Markus Gerber, pour son engagement durant ma période d'intégration.

A handwritten signature in black ink that reads "Andreas Nauer". The signature is written in a cursive, flowing style.

Andreas Nauer
CEO

Mes premiers pas ou mon retour sur le marché de l'emploi

Chaque année, la Fondation Battenberg offre un accompagnement personnalisé à plus de 1000 personnes ayant des besoins spécifiques : des jeunes en situation de handicap cherchant à s'intégrer dans le milieu professionnel, des personnes confrontées à des problèmes de santé désireuses de réintégrer le monde du travail, ou encore des adultes dans l'obligation de se réorienter vers un nouveau métier. Au plus proche de la pratique, les participants des programmes effectuent un ou plusieurs stages sur le premier marché de l'emploi.



Bonne nouvelle, Ruben commencera son apprentissage d'assistant en soins et santé communautaire CFC en août 2024 directement sur le premier marché du travail au Home Montagu.

RÚBEN CAMPOS (20 ans)

Stagiaire en soins au Home Montagu, La Neuveville

Ce n'est pas mon premier apprentissage car j'avais commencé ma formation d'assistant en soins et santé communautaire à Saint-Imier après avoir quitté l'école obligatoire.

La Fondation Battenberg m'a donné l'occasion de découvrir d'autres domaines, de reprendre progressivement le goût du travail et de restructurer mes journées. J'ai apprécié le contact avec les gens et j'ai appris à gérer mon stress.

Quelques difficultés m'ont permis de constater que certains domaines ne me correspondraient pas. Ces difficultés me permirent de me tester personnellement. Malgré des situations compliquées, j'ai pu maintenir ma présence.

Ce stage au Home Montagu de la Neuveville entre mi-octobre 2023 et fin janvier 2024 fut important pour moi, car c'est un environnement dans lequel je me suis senti bien et intégré. Grâce à ce stage, j'ai pu me rendre compte de la réalité du premier marché du travail et confirmer mon choix professionnel. Etre à l'écoute du résident et lui apporter mon aide de façon globale (toilette, habillement, alimentation, empathie) me plaît beaucoup.

Grâce aux personnes âgées, j'apprends beaucoup sur la vie et sur ce qu'ils ont vécu dans le passé.



TASHITSANG TENZIN YANGZOM (34 ans)
Aide-soignante, Residenz Au Lac, Biel/Bienne

En raison de mes problèmes de santé, il m'a été très difficile de trouver un emploi. Ma conseillère Battenberg a toujours été là pour moi. Si j'avais des questions ou un problème, elle m'a toujours aidé.

Durant les cinq mois passés chez Battenberg, j'ai appris beaucoup de choses, par exemple à écrire des lettres de motivation, à me présenter lors d'entretiens d'embauche et bien d'autres choses encore. Les débuts ont été vraiment difficiles, mais petit à petit, tout s'est vraiment bien passé.

Depuis août 2023, je travaille comme aide-soignante au Home Residenz Au Lac. C'est vraiment un bon travail et une bonne entreprise. Ils m'ont donné une chance de travailler et je leur suis très reconnaissante. Je suis également maman et ce n'est pas toujours simple de gérer son temps.

PATRICK PAPADIA (31 ans)
Employé sur le 1^{er} marché du travail, Biel/Bienne

Mon premier intérêt a été que votre fondation s'occupait de l'insertion professionnelle des jeunes et des adultes, et qu'il y avait un secteur horloger, ce qui m'a tout de suite apporté une lueur d'espoir, pour une réinsertion future.

A la Fondation Battenberg, j'ai appris à remonter une montre mécanique, à changer la pile d'une montre à quartz et à effectuer différents contrôles horlogers. J'ai travaillé dans plusieurs secteurs. Par exemple, dans le secteur manArt., où j'ai renforcé mon habileté manuelle.

Par la suite, j'ai intégré une entreprise industrielle de la région, spécialisée dans l'horlogerie. J'avais la charge de tâches diverses et j'ai pu travailler avec des machines spécialisées.

Ronan Roucher
Marketing & Fundraising

**Une large gamme de professions
dans des domaines variés**

Vous aimeriez soutenir l'intégration professionnelle des personnes en situation de handicap sur le premier marché du travail en accueillant vous aussi des stagiaires de la Fondation Battenberg ?

Prenez contact avec notre équipe de jobcoachs :
placement@battenberg.ch, 032 344 25 22

Vers la fin du cycle stratégique actuel

En 2020, la Fondation Battenberg a élaboré sa «Stratégie 2025», définissant les principes directeurs et les plans de mise en œuvre correspondants. Depuis lors, de nombreux projets ont été réalisés, tandis que d'autres sont encore en cours de développement. A l'approche de la fin de ce cycle stratégique, nous attendons avec impatience l'élaboration de la «Stratégie 2030», marquant ainsi la prochaine phase d'évolution de la Fondation Battenberg.

La «Stratégie 2025» a été influencée, d'une part, par la fusion en 2018 avec la Fondation AK15 et, d'autre part, par la volonté de poursuivre le développement et de lancer avec succès des innovations. Représentant les innombrables initiatives de projets, les quatre exemples suivants illustrent les démarches entreprises par la Fondation et toute l'équipe Battenberg au cours des dernières années.

Consolidation

Après la fusion avec la Fondation AK15 (et l'intégration de l'Atelier 93 en 2021), la Fondation Battenberg a débuté avec sept sites. Le site de la Rue du Collège a été intégré à la Rue Centrale, les différents sites résidentiels sont désormais consolidés à la Rue du Midi et au Casa Tulip, et la propriété de la Römerstrasse à Nidau a été vendue. Les différents modèles commerciaux des partenaires de la fusion forment aujourd'hui, après plusieurs étapes de restructuration, une organisation diversifiée avec quatre domaines d'activité logiques. Finalement, les directions opérationnelles des partenaires de la fusion ont évolué en plusieurs étapes pour devenir la direction actuelle.

Développement

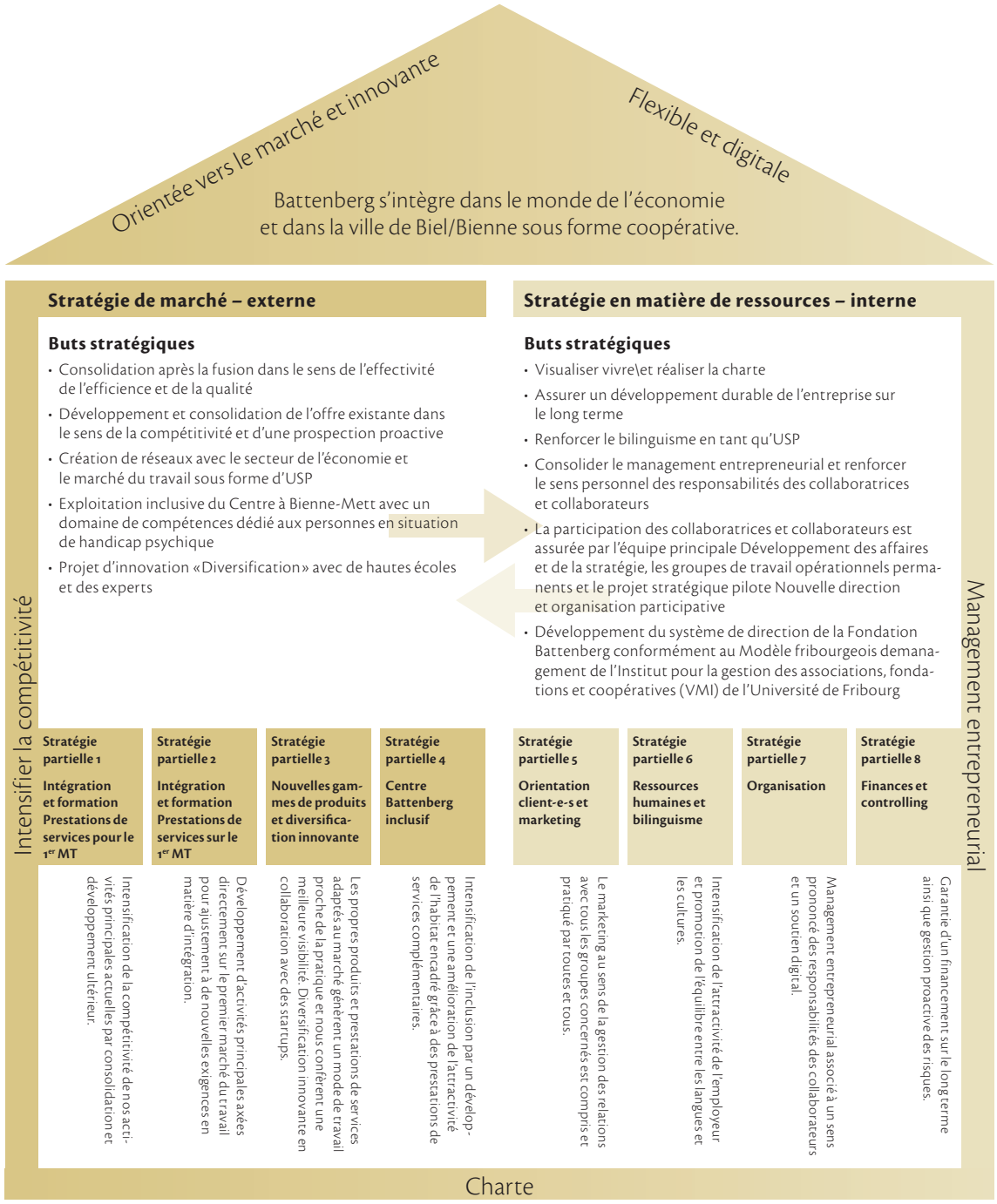
L'activité principale des programmes AI a été progressivement élargie, notamment au-delà des frontières cantonale : en 2023, des participants de 18 cantons suisses ont pu suivre une formation ou un perfectionnement auprès de la Fondation Battenberg. Deux programmes de l'assurance-chômage ainsi que des programmes pour les bénéficiaires de l'aide sociale sont venus s'ajouter à l'offre de prestations de services, offrant une diversification supplémentaire et créant des synergies.

Réseau économique

La proximité historique de la Fondation Battenberg avec l'industrie, initiée par l'industrie horlogère, a maintenu l'intérêt des entreprises pour les diplômés des programmes de la Fondation, malgré une pénurie de main-d'œuvre qualifiée ces dernières années. Des multinationales ainsi que des PME ont manifesté leur intérêt à lancer des projets avec la Fondation Battenberg dans le cadre de leurs initiatives de responsabilité sociale d'entreprise (RSE), favorisant ainsi des collaborations enrichissantes.

Inclusion

De nombreux étapes restent à franchir vers une société véritablement inclusive. Au siège de la Fondation Battenberg, situé à la Rue du Midi dans le quartier de Bienne-Mâche, des avancées significatives ont été réalisées. Aujourd'hui, ce site accueille les collaborateurs de l'état-major et du domaine d'activité «intégration au marché du travail», ainsi que les programmes de l'assurance-chômage et les mesures d'aide sociale de Biel/Bienne et Nidau. Au rez-de-chaussée, le centre de jour propose une structure de jour, des programmes de développement et un atelier d'art pour les personnes souffrant de troubles psychiques. Et dans le domaine d'activité «logement, gastronomie, centre de jour, services aux bâtiments», des apprentis, stagiaires, bénéficiaires de rentes AI et collaborateurs bénévoles travaillent côte à côte avec des coachs, psychologues et formateurs professionnels. Le restaurant public, la piscine thérapeutique louée à l'école de natation H₂O et le cabinet de physiothérapie Battenberg ajoutent à l'animation du lieu. Tous ces individus partagent des espaces de travail, la cantine et le jardin – des premiers pas importants vers l'inclusion.



Perspectives pour la «Stratégie 2030»

Le prochain cycle stratégique mettra l'accent sur les thèmes cruciaux de l'autodétermination et de l'inclusion. La proximité avec l'économie et les marchés du travail continuera de gagner en importance, tout comme le domaine de la formation professionnelle, qui fait face à de nouveaux défis et

nécessite une évolution constante. Un dialogue ouvert, permettant l'innovation et les solutions non conventionnelles, restera essentiel dans les années à venir.

Andreas Nauer
CEO

Une stratégie vivante: exemples pratiques tirés du quotidien

Le département «développement de l'entreprise et du personnel» de la Fondation Battenberg pilote de nombreux projets dans le cadre de la mise en œuvre de la stratégie décrite dans les pages précédentes. Trois exemples concrets illustrent comment cette stratégie prend vie au quotidien.

Initiative d'innovation

L'initiative d'innovation Battenberg 2024 a été lancée lors de la journée des cadres à la mi-août 2023 au «Switzerland Innovation Park Biel/Bienne» (SIPBB). L'atmosphère était chargée d'une énergie créative lorsque l'objectif a été annoncé : générer une multitude d'idées innovantes dans deux domaines clés de la Fondation. Le premier objectif visait à renforcer le réseau sur le premier marché du travail. Le second se concentrait sur la création de produits et services innovants destinés à l'industrie et aux particuliers.

Au cours de cette journée, environ 25 idées ont émergé des esprits créatifs des participants. Ces idées ont été présentées à la direction la semaine suivante, qui a fourni des retours et des suggestions pour affiner et développer les projets les plus prometteurs.

Après une deuxième phase intensive de révision et une nouvelle présentation devant la direction, les sept projets les plus prometteurs ont été présentés lors de la Journée du personnel Battenberg. Les collaborateurs ont ensuite eu l'opportunité de voter pour leurs projets préférés.

Trois projets ont remporté l'adhésion et conquis le cœur des employés : un projet promettant la naissance d'un nouveau produit Battenberg innovant, un foodtruck Battenberg et un magasin Battenberg en centre-ville pour accroître la visibilité de la Fondation. Ces projets seront développés par étapes au cours de l'année en cours et lancés si tous les feux sont au vert.



Atelier de lancement de l'initiative d'innovation Battenberg 2024.



Bilinguisme

Pour promouvoir davantage le bilinguisme, un groupe de travail a développé cette année diverses activités pour soutenir le bilinguisme de manière ludique. Parmi ces initiatives figure l'introduction des «tables du bilinguisme», signalées par le «cube du bilinguisme». A ces tables, le bilinguisme est à l'honneur. Peut-être un collègue germanophone cherche-t-il un échange en français pendant le repas, ou quelqu'un souhaite-t-il discuter du dernier match de football dans l'autre langue, etc.

Un autre défi a également été lancé : changer la langue de son téléphone ou de son ordinateur pour une semaine ou plus. Un nombre remarquable d'employés ont relevé ce défi avec enthousiasme et y ont participé. Cette initiative rend l'expérience du bilinguisme encore plus divertissante.

«ChatBatt»

Le monde du travail dans l'industrie et les entreprises de services a fondamentalement changé depuis la création de la fondation il y a 60 ans. La numérisation a considérablement modifié les profils professionnels au cours des dernières années. Ainsi, pour demeurer en phase avec les exigences du marché du travail actuel, la Fondation Battenberg a très tôt mis l'accent sur la digitalisation. Cette année, par exemple, l'assistant virtuel «INTAKE», une solution numérique pour l'examen et la réservation de programmes, a été lancé sur le site web. Un autre projet, le «ChatBatt» (une fusion de ChatGPT et de Battenberg), profitera également aux participants de nos programmes.

Cette application, soutenue par l'intelligence artificielle, répondra aux demandes en quelques secondes. Dans une première phase, il sera possible de commander des repas, de demander des informations sur les programmes de formation et les options de logement, ou de soumettre des certificats médicaux et d'autres documents. Des extensions seront mises en œuvre progressivement: inscriptions aux activités de loisirs, évaluations de satisfaction, etc. Le «ChatBatt» s'ouvrira également aux vastes possibilités de l'intelligence artificielle, incluant bientôt des fonctionnalités audio. Ce projet offre un avantage particulièrement important : les participants au programme de la Fondation Battenberg sont impliqués dans le développement des dernières applications informatiques et, grâce à leurs commentaires, ils contribuent directement à la numérisation de la fondation.

Cornelia Soguel
Responsable du développement de l'entreprise
et du personnel



La formation professionnelle comme premier pas vers l'intégration

Au sein de la Fondation Battenberg, 13 domaines offrent la possibilité de suivre une formation initiale ou une reconversion professionnelle pour un total de 44 métiers. Grâce à une étroite collaboration avec le premier marché du travail et à une équipe expérimentée, la Fondation Battenberg reste à l'avant-garde des évolutions du monde professionnel, intégrant rapidement ces changements dans ses programmes.



Chacun a fabriqué son propre Ragusa lors de l'événement «Jump-In» à la chocolaterie Camille Bloch.

Outre les formations CFC et AFP reconnues au niveau fédéral, la Fondation Battenberg propose également la formation pratique PrA INSOS, une offre de formation professionnelle destinée aux personnes rencontrant des difficultés d'apprentissage théorique. Toutes les formations peuvent être entamées et achevées au sein de la Fondation. Selon l'évolution de chaque cas, les formations peuvent également se poursuivre sur le premier marché du travail, l'objectif principal restant l'intégration professionnelle.

Avant le début de la formation, des stages d'observation, des évaluations professionnelles ou des préparations à une première formation professionnelle permettent de découvrir un futur domaine d'activité et de développer ou renforcer toutes les compétences clés nécessaires.

Dès le début de la formation, des stages chez des entreprises partenaires du premier marché du travail sont organisés. La Fondation Battenberg, grâce notamment à son équipe de placement, bénéficie d'un excellent réseau. Le stage complète l'expérience professionnelle et permet d'évaluer les performances des participants au programme. A la fin de la formation, les apprenants sont soutenus dans leur recherche d'emploi par des coachs professionnels, qui accompagnent également ceux qui poursuivent leur formation sur le premier marché du travail.

Chaque année, en août, le programme «Jump-In» est lancé avec pour objectif de fournir des informations importantes sur le travail et la sécurité, de découvrir les sites et les départements de formation, de rencontrer les professionnels et les



Fête de fin d'apprentissage et fête d'été du 6 juillet 2023.

personnes de référence et de favoriser les contacts sociaux à travers diverses activités. Un moment fort de la formation est également la cérémonie de fin d'apprentissage et d'intégration, lors de laquelle le prix de l'intégration est décerné à la personne ayant montré des performances exceptionnelles ou un engagement particulier.

Les apprenants de la Fondation Battenberg fréquentent les écoles professionnelles externes selon leur secteur. Les cours pour les formations PrA-INSOS sont dispensés en interne. Tous les contrats d'apprentissage sont encadrés par des professionnels formés en pédagogie. Si nécessaire, le centre de compétences en apprentissage offre un soutien en mathématiques, en langue scolaire ou en langue étrangère, ainsi qu'en organisation et stratégies d'apprentissage. La personne chargée de l'intégration, autre acteur important, assure la gestion des cas, coordonne les actions en interne et sert d'interface avec l'AI, les organismes de référence et d'autres entités externes.

La demande pour une formation professionnelle est forte dans tous les domaines, particulièrement dans l'atelier d'horlogerie du Faubourg du Jura, cœur historique de la

Fondation Battenberg où les premières formations ont été dispensées. Les professions dans les domaines des TIC, du media et design ainsi que l'administration à la Rue Centrale, sont également très prisées. Les formations dans la gastronomie et les services du bâtiment, offertes à la Rue du Midi, continuent de susciter un vif intérêt.

Pourquoi choisir une formation à la Fondation Battenberg ?

- Un large éventail de métiers avec une perméabilité entre les différents niveaux de formation
- Des possibilités d'hébergement sur place (encadré, accompagné)
- Des alternatives en cas d'interruption de la formation pour raisons de santé (maintien de la structure quotidienne)
- Sans oublier le bilinguisme vécu au quotidien

Christina Unternährer Peschko
Responsable du «Centre de compétence apprentissage»
Responsable du programme «Talentschule»

La perméabilité des programmes, un élément clé de l'offre de la Fondation Battenberg

Chaque individu passe par des bons et moins bons moments dans sa vie. Les personnes ayant des besoins spécifiques ne font pas exception. C'est pourquoi la Fondation Battenberg se concentre sur le développement d'offres qui permettent la flexibilité nécessaire pour naviguer dans un parcours de vie qui n'est pas toujours linéaire.

Les offres principales de la Fondation Battenberg sont la formation et l'intégration professionnelle et sociale ainsi que les différentes offres de logement. Ces dernières années, l'offre de la fondation s'est enrichie dans les domaines du centre de jour et des offres de logement, d'une part en tant que complément pour les personnes qui participent aux programmes professionnels et sociaux, d'autre part en tant qu'opportunité pour les personnes avec d'autres situations de départ et besoins.

Développement du «centre de jour»

L'augmentation significative du nombre de personnes confrontées à des défis et des charges psychologiques a donné au centre de jour une place de plus en plus importante au sein de la Fondation Battenberg. **Le programme de base** du centre de jour s'adresse aux personnes de 16 à 65 ans et plus, à la recherche d'une structure quotidienne et d'un environnement inclusif. Les participants au centre de jour à la Rue du Midi à Biel/Bienne :

- cherchent une occupation créative au quotidien et souhaitent participer à nos ateliers,
- apprécient les contacts sociaux et ont parfois besoin d'une oreille attentive,
- apprécient un bon repas en communauté et participent à des événements communs au cours de l'année.

Dans **le programme d'intégration** du centre de jour, les personnes sont soutenues en vue de leur intégration professionnelle ou de leur formation au sein de la Fondation Battenberg. L'objectif est de développer des compétences clés et de faciliter la transition vers une solution

professionnelle ultérieure. En outre, le centre de jour est devenu extrêmement important pour les personnes psychologiquement instables dans la prévention des ruptures. Si la formation ou la reconversion doit être interrompue en raison d'une crise, le centre de jour peut offrir un filet de sécurité temporaire, stabiliser et offrir ainsi un tremplin pour le retour à la vie quotidienne «normale».

Les programmes, largement sollicités, sont actuellement enrichis de nouveaux contenus passionnants :

Sous le titre **«Living Museum Biel/Bienne»**, un atelier d'art est créé au sein de la Fondation Battenberg, suivant le modèle du mouvement mondial «Living Museum», actif également en Suisse. Cet atelier se veut un lieu où les personnes peuvent découvrir et développer leur créativité en communauté et avec un accompagnement professionnel. L'objectif est de réaliser un projet selon ses propres idées et de participer à de plus grands projets artistiques. L'engagement dans des activités artistiques offre aux apprenants en situation de crise ou de perte de motivation une excellente opportunité de stabilisation, sans qu'ils aient à quitter l'environnement familial de la Fondation.

Dans le **«Culinarium Biel/Bienne»**, une cuisine moderne et spacieuse de la Fondation Battenberg invite à explorer le monde de la gastronomie. Ce projet vise également à découvrir et à encourager les intérêts et les talents. Le bien-être émotionnel est un besoin très concret et universel : nous devons tous manger. Chacun bénéficie d'un sentiment de bien-être lors de la préparation des repas, et cette activité devient agréable lorsque d'autres personnes se joignent



à nous. Les hôtes développent fierté et confiance en eux. De plus, l'apprentissage de compétences inconnues et, enfin et surtout, une alimentation saine et équilibrée a un impact positif sur le corps et l'esprit, ainsi que sur le psychisme.

Développement des offres de l'habitation

Pour tous les logements de la Fondation Battenberg, l'objectif est de permettre aux personnes ayant des besoins spécifiques de mener une vie autonome et indépendante, de développer leurs compétences et d'apporter de la qualité de vie dans leur quotidien.

Les offres de logement sont disponibles pour les mineurs et les adultes. Que la personne suive une formation ou un programme d'intégration à la Fondation Battenberg, qu'elle soit employée à l'extérieur ou qu'elle fréquente notre centre de jour : la fondation offre un foyer aux personnes ayant des besoins spécifiques.

L'équipe d'habitation place l'individu, avec tous ses besoins, objectifs, perspectives et potentiels, au centre de son travail. Grâce à l'offre diversifiée de logements, il est possible de penser «hors des sentiers battus» et de trouver ensemble des solutions individuelles : de l'accompagnement intensif 365 jours par an à un coaching ou un accompagnement résidentiel dans son propre logement. Le passage entre les différentes formes de logement est simple et sans complication. Depuis septembre 2023, il est possible de répondre à un besoin important : les mineurs et les jeunes adultes en logement accessoire (en complément d'une formation

ou d'une reconversion) peuvent désormais vivre chez eux 24 heures sur 24, 365 jours par an, grâce à l'offre de logement «24/7/365».

Plus qu'une chambre avec un lit

L'habitat englobe divers aspects de la vie : manger, dormir, intimité, loisirs, structure quotidienne, finances ou santé. Il est synonyme de sécurité, de communauté et, en même temps, de possibilité de se retirer. Une structure quotidienne régulière est une condition importante pour la stabilité psychique et l'intégration sociale. C'est pourquoi nos offres de logement sont, dans la mesure du possible, complétées par une structure de jour sous la forme d'un programme de formation, d'une activité dans le centre de jour ou d'une occupation ou d'une formation externe. Le domaine des loisirs est tout aussi important. Tous les résidents ont accès à la salle de fitness, à la piscine thérapeutique et aux différentes salles de jeux. Des activités de cuisine sont régulièrement organisés dans les cuisines des zones résidentielles. Des excursions, des jeux et des activités de groupe sont proposées les week-ends. Des formations et des cours sur des thèmes tels que «candidature», «impôts», «alimentation», etc., complètent l'offre. Et l'offre de loisirs est actuellement élargie en collaboration avec le projet «Living Museum Biel/Bienne» du centre de jour.

Francine Bornand
Responsable du secteur habitat

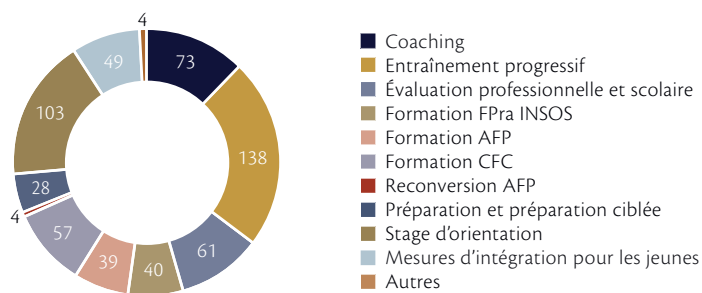
Irene Dill
Responsable du centre de jour

Assurance-invalidité AI

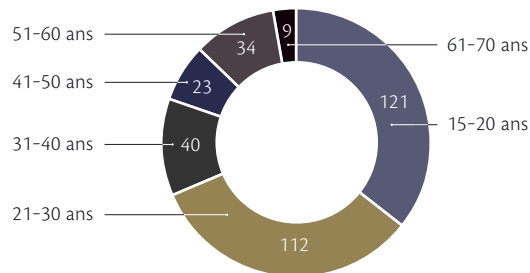
En 2023, 340 adolescents et adultes de 15 cantons ont participé à des mesures d'intégration professionnelle.

Prestations d'intégration professionnelle 2023

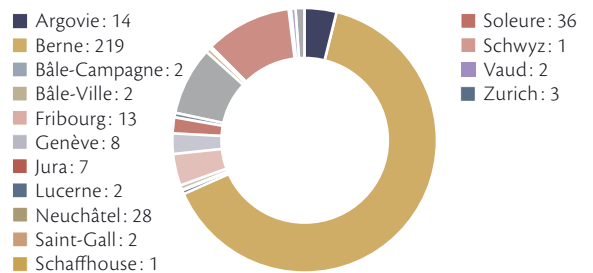
(Au total 596 mesures)



Structure d'âge

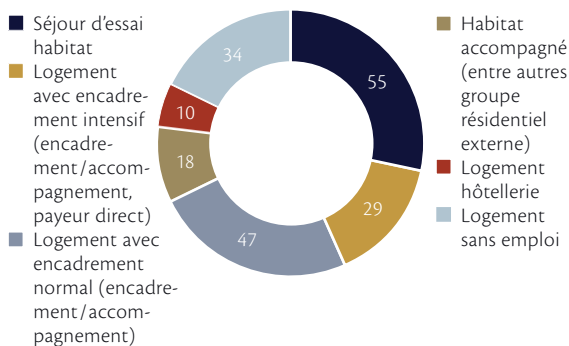


Mandants offices AI



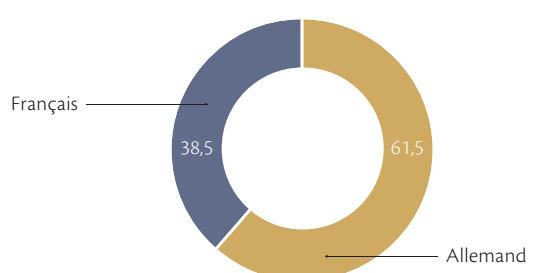
Prestations d'hébergement

193 prestations du domaine de l'habitat pour différents services d'affectation (149 pour logement accessoire AI, 44 pour d'autres organismes payeurs)



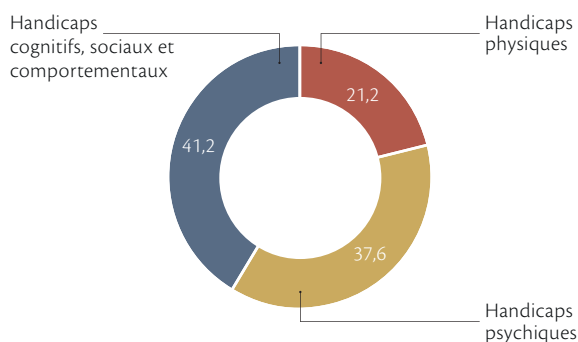
Plurilinguisme

En pourcentages



Nature du handicap

En pourcentages



■ 21,2% Handicaps physiques

- 19,7% Maladies neurologiques, des voies respiratoires et cardiovasculaires
- 62,0% Maladies musculaires et du squelette, handicaps suite à des accidents
- 11,3% Maladies tumorales, virales et endocriniennes
- 7,0% Handicaps sensoriels

■ 37,6% Handicaps psychiques

- 22,2% Maladie
- 77,8% Trouble

■ 41,2% Handicaps cognitifs, sociaux et comportementaux

- 52,3% Trouble cognitif ou d'apprentissage
- 16,7% TDAH
- 27,2% Syndrome d'Asperger
- 3,0% Trouble comportemental, trouble du développement psychosocial
- 0,8% Autres

La Fondation Battenberg propose actuellement 44 formations :

- Assistant socio-éducatif / socio-éducative CFC
- Cuisinier-ière CFC
- Électronicien-ne CFC
- Employé-e de commerce CFC
- Graphiste CFC
- Horloger-ère CFC
- Horloger-ère de production CFC
- Informaticien-ne CFC développement de plateformes
- Interactive Media Designer CFC
- Logisticien-ne CFC
- Mécanicien-ne de production CFC
- Médiamaticien-ne CFC
- Micromécanicien-ne CFC
- Monteur-euse automatique CFC
- Opérateur-trice en informatique CFC
- Polygraphe CFC
- Assistant-e de bureau AFP
- Assistant-e en médias imprimés AFP
- Boulanger-ère-pâtissier-ère-confiseur-euse AFP
- Employé-e d'exploitation AFP
- Employé-e en cuisine AFP
- Employé-e en restauration AFP
- Employé-e en intendance AFP
- Horticulteur-trice AFP
- Logisticien-ne AFP
- Opérateur-trice en horlogerie AFP
- Praticien-ne en mécanique AFP
- Praticien-ne mécanicien-ne en électricité / électronique AFP
- Praticien-ne en boulangerie, pâtisserie, confiserie FPra
- Praticien-ne en conciergerie FPra
- Praticien-ne en commerce de détail FPra
- Praticien-ne en cuisine FPra
- Praticien-ne en couture FPra
- Praticien-ne en horticulture FPra
- Praticien-ne en horlogerie FPra
- Praticien-ne en industrie FPra
- Praticien-ne en intendance FPra
- Praticien-ne en logistique FPra
- Praticien-ne en mécanique FPra
- Praticien-ne en médiamatique FPra
- Praticien-ne en médias imprimés FPra
- Praticien-ne en restauration FPra
- Praticien-ne en travail de bureau FPra
- Praticien-ne en travaux d'électricité FPra

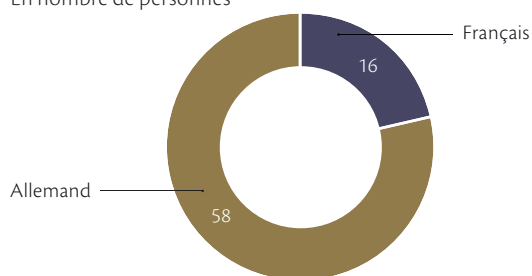
Office de l'Assurance-Chômage du canton de Berne (OAC)

Mesure du marché du travail : évaluation de ressources pertinentes pour la réinsertion (OAC ERPR) 2023

Nous avons pu accueillir 74 participant-e-s au total dans la fondation.

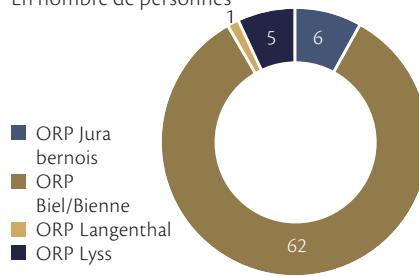
Répartition des langues

En nombre de personnes



Origine

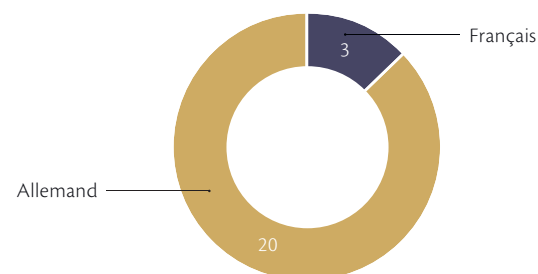
En nombre de personnes



Mesure du marché du travail OAC Transfert 2023

Nous avons pu accueillir 23 participant-e-s au total dans la fondation.

Répartition des langues



Interventions

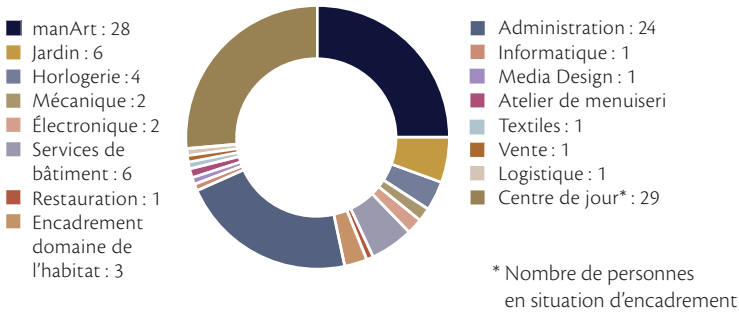
6 Entreprises d'intervention

115 Jours d'intervention

Direction de la santé, des affaires sociales et de l'intégration du canton de Berne

Postes de travail adaptés 2023

Au 31.12.2023, 111 collaborateurs/collaboratrices occupaient un poste de travail adapté ou travaillaient dans notre centre de jour.



Services sociaux des villes de Biel/Bienne et de Nidau

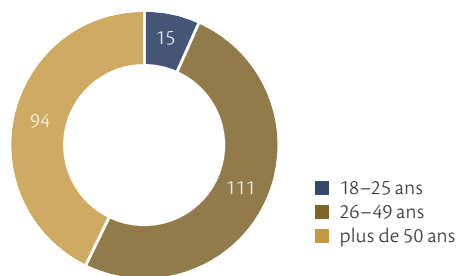
Collaboration avec les services sociaux des villes de Biel/Bienne et de Nidau

En 2023, nous avons accueilli au total 261 personnes bénéficiant de prestations.

Biel/Bienne / Nidau

- 117 / 35 femmes
- 103 / 6 hommes
- 171 / 12 Suisses / Suissesses
- 49 / 29 étrangers / étrangères
- 8 / 1 personnes sont retournées sur le premier marché du travail

Répartition par âge à Biel/Bienne Répartition par âge à Nidau



Un tremplin vers le 1^{er} marché du travail grâce à l'expérience acquise lors de stages pratiques

Après une année de formation en tant que praticienne en boulangerie PrA, Damaris Kölliker a franchi le pas vers un apprentissage de deux ans en tant que boulangère AFP, qu'elle a terminé avec succès.

Avant votre formation AFP en boulangerie, vous avez suivi un an de formation PrA 1nsos. Quelle a été la principale différence pour vous?

Après la première année, j'ai dû travailler sur mon rythme de travail. Les attentes de mon formateur avaient augmenté et j'ai dû travailler sur moi-même pour pouvoir les satisfaire. Mais je voulais absolument obtenir un diplôme reconnu dans toute la Suisse.

Pendant votre formation à la Fondation Battenberg, vous avez effectué différents stages. Quelle est la principale différence entre Battenberg et les entreprises de stage?

Dans les entreprises de stage, j'ai travaillé dans de plus grandes équipes, et par conséquent, les quantités de marchandises produites étaient beaucoup plus importantes. J'ai dû m'habituer aux nouvelles recettes et aux nouveaux produits à fabriquer. J'ai trouvé l'ambiance de travail agréable dans les entreprises de stage.

Buvette Battenberg : prendre du bon temps sur l'île de la Suze à Biel/Bienne

C'est un lieu idéal lors d'une balade, pour se prélasser au soleil ou au bord de la rivière. En plus de diverses boissons alcoolisées ou non, la buvette propose un éventail de choix culinaires: menu du jour, flammekuchen, snacks, des douceurs de la boulangerie Battenberg ou encore des glaces. Elle est ouverte par beau temps du mercredi au dimanche à partir de 11 h jusqu'à maximum 22 h.



Qu'est-ce qui était mieux à la Fondation Battenberg par rapport aux entreprises de stage?

Dans la boulangerie de la Fondation Battenberg, je travaillais dans une équipe plus petite, ce que j'ai trouvé plus agréable. J'ai également eu la chance que mon formateur puisse toujours prendre le temps de m'encourager, non seulement sur le plan professionnel, mais aussi sur le plan personnel. Lors de différents entretiens avec les apprentis des entreprises de stage, j'ai pu constater qu'un accompagnement aussi étroit n'aurait pas été possible là-bas.

Gilles Rösselet
Responsable du domaine gastronomie



Damaris Kölliker
Une intégration réussie
sur le 1^{er} marché du travail





Luca Rovelli
Horloger CFC



«J'ai enfin trouvé ce qui me manquait jusqu'à présent»

Après des essais d'apprentissage n'ayant pas abouti, Luca Rovelli a redonné une chance à son parcours professionnel en faisant un stage à la Fondation Battenberg dans le domaine de l'horlogerie. Ce passage lui a permis de découvrir ses réelles compétences et ce qu'il était capable d'accomplir.

L'étape de la formation professionnelle

Luca Rovelli a fait 4 ans d'apprentissage CFC en tant que dessinateur en bâtiment qu'il a dû interrompre. Il avait l'impression qu'il n'apprenait rien et perdait de plus en plus sa motivation. Sa situation personnelle et médicale se dégradait. Il avait besoin de soutien pour l'élaboration d'un projet professionnel qui tient compte de ses compétences et de sa situation de santé. En d'autres termes, il avait besoin d'un nouveau départ et pour cela, il a choisi le domaine de l'horlogerie pour faire un stage.

Lors de son stage, Luca avait bénéficié d'un soutien individuel très intense pour identifier les freins et les ressources pour l'élaboration du projet de formation. Il a souligné le soutien incontournable des formateurs au début. Il a relevé que les formateurs étaient très patients et engagés à le soutenir et à entendre ses besoins. «J'étais valorisé et motivé pour le travail que je faisais... Pour moi, c'était nouveau, car je voyais que j'avais des compétences et ça me motivait». Il a relevé qu'il retrouvait de nouveau un sens à sa vie. Il a débuté son apprentissage de 4 ans en 2020. Chaque année, il prenait du plaisir à évoluer et à apprendre de nouvelles compétences. Il a constaté que son état de santé s'est de plus en plus amélioré et stabilisé. «L'effet positif de ma formation à la fondation impactait positivement ma vie sociale. Pour moi, c'était une nouvelle page blanche dans laquelle j'écrivais mon histoire sans la complexité de mon passé. Chaque jour, je prenais du plaisir à me lever le matin et à venir travailler. C'est vraiment une chance d'avoir ce sentiment».

L'étape de l'intégration professionnelle

La Fondation Battenberg avait un objectif clair pour Luca : non seulement le former, mais aussi le réinsérer dans le monde professionnel. Ainsi, les professionnels encadraient

Luca ont évalué le moment opportun pour le placer en stage, tout en continuant à travailler activement pour mobiliser ses ressources personnelles. Pour Luca, ceci était stressant :

«J'ai enfin trouvé un endroit idéal pour faire un apprentissage que j'aimais, mais je devais changer».

Il a commencé par un stage d'un mois qui s'est bien passé et il a reçu un très bon retour de l'entreprise. Un second stage a été planifié pour une durée plus longue cette fois dans le but d'augmenter la résistance et l'endurance de Luca sur le premier marché du travail. Le stage s'est également bien passé et Luca a reçu un retour soulignant ses compétences techniques qui étaient exceptionnelles. Les retours de ces entreprises ont contribué à augmenter sa confiance en lui. En ce sens, il a pu acquérir des compétences professionnelles, personnelles et sociales lui permettant aujourd'hui, de finir son apprentissage directement chez Breitling SA.

«J'ai eu la chance, car nous avons procédé par des petits pas, et on a travaillé avec moi en identifiant mes limitations et en activant mes ressources. J'étais toujours écouté, motivé et accompagné dans les différentes phases. J'ai aussi dû donner de moi-même. Tout ceci m'a permis de mieux m'orienter et de franchir les différentes étapes de ma réintégration».

*Rosal Alsagban
Spécialiste en intégration*

Une plongée dans la réalité du monde informatique

Andrija Draca a débuté son apprentissage le 2 août 2022 en tant qu'informaticien CFC. Dès le début de sa 2^e année d'apprentissage, il a pu acquérir une première expérience dans le monde de l'informatique en intégrant le support interne de Quickline AG à Nidau, dans le cadre d'un stage de cinq mois. Nous avons rencontré Andrija et son superviseur direct pour une interview.

Interview avec Andrija Draca, apprenti en 2^e année, informaticien CFC spécialisé dans le développement de plateformes

Qu'est-ce qui vous a motivé à entreprendre ce stage?

La motivation de faire quelque chose pour ma carrière et de pouvoir en profiter après mon apprentissage.

Quelles étaient vos attentes avant de commencer le stage?

Je m'attendais à ce que ce soit plus stressant et plus strict que dans le 2^e marché du travail.

Dans quels domaines avez-vous constaté le plus grand développement professionnel? Vos compétences se sont-elles améliorées au cours du stage?

Ce qui s'est nettement amélioré, c'est le contact avec les clients. J'ai également appris comment sont structurés d'autres grands systèmes informatiques et quels outils sont utilisés. J'ai beaucoup appris des autres personnes, de leur expérience dans le secteur informatique.

Comment envisagez-vous vos objectifs professionnels, et comment ce stage pourrait-il contribuer à les atteindre?

Mes objectifs professionnels ne sont pas définis, mais j'ai un plan général. Le stage m'aidera également à trouver un emploi après mon apprentissage, notamment parce que Quickline est bien connu dans le monde de l'informatique.

Pouvez-vous partager certaines de vos expériences les plus importantes pendant le stage? Y a-t-il eu des défis particuliers auxquels vous avez été confrontés, et comment les avez-vous surmontés?

L'expérience la plus importante a été l'environnement. Découvrir ce que c'est que d'être au support chaque jour et de rencontrer de nouvelles personnes jour après jour.

Interview avec Roger Affolter, formateur chez Quickline pour les apprentis en informatique

Qu'est-ce qui vous a motivé à offrir une place de stage dans votre entreprise?

Je trouve cela enrichissant pour notre entreprise, pour montrer également que l'humain est au premier plan, quelle que soit son origine ou son diagnostic. Chacun mérite sa chance.

Comment l'apprenti s'est-il développé professionnellement et personnellement pendant son temps chez vous et comment s'est-il intégré dans votre entreprise?

Andrija a su faire face à de nouvelles situations, parfois complexes pour nous aussi, et s'adapter. Il a toujours poursuivi et partagé notre objectif commun. Il nous a également montré d'autres voies et partagé son savoir. Andrija s'est très vite familiarisé avec nos systèmes. Il a également pris en charge des missions de support ou a résolu de manière autonome celles qu'il avait identifiées. Sa nature amicale et calme a également été remarquée par nos clients, qui nous ont toujours fait de bons retours sur notre travail.

A quels projets/tâches l'apprenti a-t-il participé et comment les a-t-il gérés?

Nous avons mis en œuvre un nouveau concept de poste de travail (NAPK). Il nous a soutenus autant qu'il le pouvait, ou nous lui avons confié des tâches liées à ce projet. Cela incluait non seulement des travaux d'installation ou de support, mais aussi de nombreuses actions de rangement. Personnellement, je ne peux que recommander Andrija à d'autres employeurs, car il a, à mon avis, pleinement la capacité de s'intégrer dans le marché du travail.

Robin Gottardo

Responsable du secteur informatique



Andrija Draca im Gespräch
mit Roger Affolter



Du coup du lapin à la réorientation professionnelle

Une collision sur l'autoroute a changé sa vie. De la direction d'une papeterie au défi du 2^e marché du travail à la Fondation Battenberg. Son récit touchant relate son parcours de santé, son courage et sa quête d'un nouveau départ.

Ma carrière professionnelle a commencé à Biel/Bienne, où j'ai suivi une formation de vendeuse en papeterie à la Papeterie Perrenoud. Après mon apprentissage, je suis restée fidèle à l'entreprise pendant trois ans, jusqu'à ce que mon chemin me conduise en 1996 à Langenthal, à la Papeterie Bader SA. J'y ai pris la direction du département papeterie et j'ai également travaillé au service externe. Mais le destin devait marquer un tournant.

En août 1998, j'ai été victime d'un carambolage sur l'autoroute, qui n'a d'abord semblé être que de la tôle froissée. Mais après 3 jours, je ne pouvais plus me lever correctement et je ne pouvais plus tourner la tête. Le médecin a diagnostiqué un coup du lapin. Les semaines d'incapacité de travail qui ont suivi se sont transformées en cauchemar. De forts maux de tête, des problèmes de concentration et des trous de mémoire me tourmentaient. Résultat : un licenciement et une inscription à l'AI.

Après divers examens médicaux, j'ai passé trois mois à la clinique Bethesda de Tschugg. Des tests d'endurance et des stages ont abouti à une incapacité de travail de 70%. L'AI m'a proposé un poste en milieu protégé à Grenchen, où j'ai travaillé pendant 18 ans dans différents domaines, du nettoyage à l'administration en passant par le restaurant du personnel. En 2020, je suis ensuite passé à la production. Comme il y a eu différentes restructurations de personnel à cette époque, je ne me sentais plus à l'aise et aussi un peu limitée dans mon activité.

J'ai commencé à chercher de nouvelles perspectives. J'avais du mal à faire le pas d'appeler des institutions ou d'écrire des lettres de candidature. C'est pourquoi j'ai demandé une aide extérieure. Avec le soutien d'un coach, j'ai osé

appeler la Fondation Battenberg en novembre 2021. Un entretien constructif avec M^{me} Schlup a suivi et, après un entretien d'embauche à la Gurnigelstrasse, j'ai décidé en février 2022 de prendre un nouveau départ à la Fondation Battenberg.

Mes tâches comprennent l'administration, le service téléphonique, la gestion des listes de présence, la gestion des clés, la gestion de la caisse et le soutien dans la boutique LOOP. Mais le plus grand défi pour moi est de trouver un équilibre quotidien entre le travail, la santé et les loisirs. Le surmenage entraîne de la fatigue, des problèmes de concentration et des douleurs dans la nuque. Grâce à des thérapies et à l'accompagnement de ma psychologue, je trouve les moyens de retrouver une certaine stabilité.

Le travail sur le 2^e marché du travail représente pour moi un défi particulier. Après 10 ans passés dans le 1^{er} marché du travail, j'ai d'abord ressenti le passage à l'atelier protégé comme une honte, étant donné que ces derniers sont souvent mal considérés dans la société. Pourtant, avec le temps, je me suis habitué aux nouvelles tâches qui sont adaptées à mon état de santé. La pression et les facteurs de stress sont beaucoup plus faibles que sur le 1^{er} marché du travail, mais la pression de performance que je m'impose reste un défi sur lequel je travaille continuellement.

Pour l'instant, je me sens bien à mon poste, mais je suis aussi ouverte – avec du soutien – à d'autres tâches.

Claudia Christen

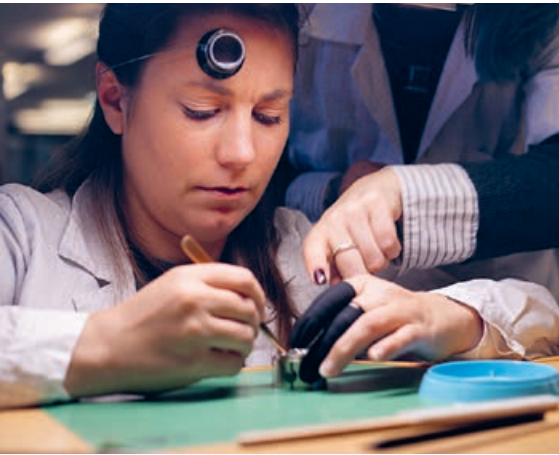


Claudia Christen
Collaboratrice dans le magasin de seconde main «Loop»



Plongé dans le monde de l'horlogerie

Au cœur de l'atelier horloger de la Fondation Battenberg se cache le secret fascinant des montres mécaniques. Une opportunité unique de plonger le temps d'une journée dans un univers à part : «Watchmaking Adventure».



La direction de l'entreprise H₂O Wasser erleben SA lors de la journée découverte à la Fondation Battenberg

La Fondation Battenberg puise ses racines dans l'art séculaire de l'horlogerie. A la fin de l'année 1962, plusieurs mécènes visionnaires de l'industrie horlogère se sont réunis à Biel/Bienne pour promouvoir la création d'une organisation. Cette initiative a vu le jour en réponse à la pénurie de main-d'œuvre qualifiée déjà perceptible à l'époque, avec pour objectif d'intégrer des personnes en situation de handicap dans le processus de travail.

Aujourd'hui, plus de 60 ans après sa fondation, la Fondation Battenberg célèbre cette industrie traditionnelle en proposant une expérience unique «WATCHMAKING ADVENTURE». Vivre la magie de l'horlogerie, plonger dans le monde captivant de l'art horloger et assister de près à la création de son propre chef-d'œuvre de précision. Sous la direction d'un formateur horloger expérimenté, assisté par des apprentis talentueux, les principes fondamentaux d'une montre mécanique sont expliqués. Le mouvement est assemblé étape par étape et prend vie. Les pièces utilisées sont uniques car elles sont préalablement travaillées et décorées avec élégance par les apprentis de la Fondation Battenberg.

«Watchmaking-Adventure a été pour nous une expérience passionnante, complexe et stimulante, une véritable voyage dans le temps. Cette aventure nous a permis de comprendre de manière impressionnante le fonctionnement d'un mouvement d'horlogerie. Une journée inoubliable!»

Stefan Nyffeler, CEO de H₂O

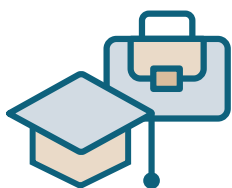
Cette offre permet de construire sa propre montre mécanique Swiss Made et de personnaliser le cadran selon son style, que ce soit avec un logo ou une inscription personnelle.

Stefan Kuonen

Responsable du secteur horlogerie, industrie, artisanat

Trois raisons de devenir «Amis de la Fondation Battenberg»

Les Amis de la Fondation Battenberg jouent un rôle crucial en offrant un soutien financier et moral essentiel à l'intégration professionnelle et sociale des individus en situation de handicap. Que vous soyez un particulier, une entreprise ou une organisation, vous avez la possibilité de vous engager activement dans cette cause. Pourquoi ne pas franchir le pas dès aujourd'hui et devenir vous aussi un pilier de solidarité ?



Place de stage

En accueillant un ou plusieurs stagiaires de la Fondation Battenberg au sein de votre entreprise, vous jouez un rôle primordial dans le développement de leur expérience professionnelle pratique. Vous contribuez à améliorer leur employabilité et vous participez activement à la lutte contre la pénurie de main-d'œuvre en Suisse.



Don financier

En effectuant un don financier ou en nature, vous soutenez nos projets et apportez un encadrement supplémentaire qu'aucune assurance n'accepte de couvrir. De plus, votre contribution peut être déduite des impôts.



Bénévolat

En devenant bénévole, vous consacrez votre temps et vos compétences au profit des personnes qui nous sont confiées, tout en enrichissant votre propre épanouissement personnel.

Compte-dons : CH88 0900 0000 1566 3493 8

Effectuez un paiement
avec TWINT !



Scannez le code QR avec
l'app TWINT



Confirmez le montant et
le paiement





Conseil de fondation

De gauche à droite:

Christian Lehmann

Membre du Conseil de fondation, Propriétaire /
Gérant d'Andrey & Lehmann GmbH, Nidau

Franziska Flükiger

Membre du Conseil de fondation, Propriétaire /
Gérante de PriMaVera, Hessigkofen

Jesus Fernandez

Membre du Conseil de fondation,
Ancien Secrétaire général de l'UNIA Biel-Seeland /
canton de Soleure, Nidau

Thomas Schneider

Membre du Conseil de fondation,
Directeur pour le CFP BBZ Biel-Bienne, Täuffelen

Markus Gerber

Vice-président du Conseil de fondation,
Président de PluSport Suisse, Bütigen

Jean-Daniel Pasche

Président du Conseil de fondation,
Président de la Fédération de l'industrie
horlogère suisse FH, Biel/Bienne

Dominik Adam

Secrétaire du Conseil de fondation
Directeur d'Adam Law, Derendingen SO

Bruno Meister

Vice-président du Conseil de fondation,
Gérant de Comamed GmbH, Granges

Chantal Brunner

Membre du Conseil de fondation,
Secrétaire générale de l'Association
patronale de l'horlogerie et de la microtechnique,
Biel/Bienne



Direction

De gauche à droite :

Dominik Strobel

Vice-directeur / Responsable du domaine d'activité intégration sur le marché du travail, Biel/Bienne

Olivier Paratte

CFO, Biel/Bienne

Daniel Lochmatter

Responsable du domaine d'activité informatique, media design et administration / CIO, Bütigen

Eveline Ebinger

Responsable RH et santé, Biel/Bienne

Andreas Nauer

CEO / Responsable du domaine d'activité habitat, gastronomie, centre de jour et services aux bâtiments, Berne

Cornelia Soguel-dit-Picard

Responsable du développement de l'entreprise et du personnel, Marin-Epagnier

Stefan Kuonen

Responsable du domaine d'activité horlogerie, industrie et artisanat, Riedholz SO

Francine Bornand

Domaine d'activité habitat / Responsable adjointe du domaine d'activité habitat, gastronomie, centre de jour, services de bâtiment, Biel/Bienne

Comptes annuels

Les multiples crises dans notre monde sans cesse en mutation, influencent de manière significative notre quotidien. Le coût de la vie augmente, les informations, trop souvent négatives des médias, créent des peurs et exercent une influence peu positive sur notre ressenti, notre comportement et notre bien-être psychique.

C'est dans ces moments précis que les diverses offres de la Fondation Battenberg prennent tous leurs sens. Elles permettent à tout un chacun de retrouver confiance en soi et de se réaliser professionnellement grâce à des places d'apprentissages, des places de travail ou d'occupations adaptées. Ces opportunités permettent à de jeunes adultes, des personnes en situations difficiles, de voir l'avenir avec espoir tout en leur permettant d'acquérir les outils nécessaires à une intégration professionnelle et sociale de qualité.

Dans la perspective client-e, l'activité principale de la Fondation a légèrement augmentée par rapport à l'année précédente. Les programmes de l'assurance invalidité ont généré plus de recettes. En contrepartie, les programmes de l'assurances chômage et de l'aide sociale ont légèrement stagné.

Si les recettes prévues n'ont pas atteint pleinement l'objectif fixé, c'est principalement dû au domaine de l'habitation qui prend lentement mais sûrement son envol et les chiffres de fin d'année le confirment, la tendance à la hausse est réjouissante.

L'objectif stratégique de la fondation avec ses partenaires industriels et leurs responsabilités sociales à l'égard de la société nous permettent également d'entrevoir l'avenir avec sérénité.

Ce même constat se reflète dans les chiffres de l'année écoulée. Un départ au 1^{er} trimestre avec une conjoncture économique et sociale difficile nous a poussé à prendre des mesures structurelles à l'interne qui ont porté leurs fruits au deuxième semestre. De plus, les recettes liées à nos prestations ont tenu toutes leurs promesses et se sont consolidées afin de terminer l'année dans les chiffres positifs avec un bénéfice d'exploitation s'élevant à CHF 68'048.-.

Olivier Paratte
CFO

Rapport de l'organe de révision



Rapport de l'organe de révision sur le contrôle restreint au Conseil de fondation de la Fondation Battenberg Bienne

En notre qualité d'organe de révision, nous avons contrôlé les comptes annuels (bilan, compte d'exploitation, tableau de flux de trésorerie, variation du capital et annexe) de la Fondation Battenberg Bienne, Bienne, pour l'exercice arrêté au 31 décembre 2023.

Conformément à Swiss GAAP RPC cadre conceptuel RPC, RPC fondamentales 1 à 6 et Swiss GAAP RPC 21, les informations contenues dans le rapport de performance ne sont soumises à aucune obligation de vérification par l'organe de révision. La responsabilité de l'établissement des comptes annuels conformément aux Swiss GAAP RPC, aux exigences légales et de l'acte de fondation incombe au conseil de fondation, alors que notre mission consiste à contrôler ces comptes. Nous attestons que nous remplissons les exigences légales d'agrément et d'indépendance.

Notre contrôle a été effectué selon la Norme suisse relative au contrôle restreint. Cette norme requiert de planifier et de réaliser le contrôle de manière telle que des anomalies significatives dans les comptes annuels puissent être constatées. Un contrôle restreint englobe principalement auditions, des opérations de contrôle analytiques ainsi que des vérifications détaillées appropriées des documents disponibles dans l'entreprise contrôlée. En revanche, des vérifications des flux d'exploitation et du système de contrôle interne ainsi que des auditions et d'autres des opérations de contrôle destinées à détecter des fraudes ou d'autres violations de la loi ne font pas partie de ce contrôle.

Lors de notre contrôle, nous n'avons pas rencontré d'éléments nous permettant de conclure que les comptes annuels ne donnent une image fidèle du patrimoine, de la situation financière et des résultats, conformément aux Swiss GAAP RPC, cadre conceptuel RPC, RPC fondamentales 1 à 6 et Swiss GAAP RPC 21, et ne sont pas conformes à la loi suisse et de l'acte de fondation.

Büren an der Aare, le 4 mars 2024

TRZ Treuhand Zulauf AG

I. Zulauf

H. Zulauf

Expert-réviseur

Expert-réviseur

Réviseur responsable

Annexe :

Comptes annuels

Bilan

au 31 décembre 2023

Actifs	31.12.2023	31.12.2022	Différence en %
Liquidités	2'737'154.03	1'636'905.74	67.22%
Créances résultant de livraisons et de prestations	1'778'145.57	2'095'989.85	-15.16%
Autres créances à court terme	203'164.40	2'215'183.85	-90.83%
Stocks	147'839.50	122'360.00	20.82%
Comptes de régularisation	35'850.85	188'207.83	-80.95%
Total des actifs circulants	4'902'154.35	6'258'647.27	-21.67%
Immobilisations financières	140'343.20	233'330.40	-39.85%
Installations et agencements	1'438'570.00	1'484'500.00	-3.09%
Immobilisations corporelles	24'415'554.22	23'819'000.00	2.50%
Total des actifs immobilisés	25'994'467.42	25'536'830.40	1.79%
Total Actifs	30'896'621.77	31'795'477.67	-2.83%
Passifs			
Dettes résultant de livraisons et de prestations	203'005.56	1'526'630.40	-86.70%
Dettes à court terme	408'254.63	1'449'758.49	-71.84%
Autres dettes à court terme	58'391.30	686'393.68	-91.49%
Comptes de régularisation	532'191.53	521'647.73	2.02%
Total des engagements à court terme	1'201'843.02	4'184'430.30	-71.28%
Dettes financières à long terme	9'882'500.00	7'502'500.00	31.72%
Provisions à long terme	300'000.00	654'000.00	-54.13%
Total des engagements à long terme	10'182'500.00	8'156'500.00	24.84%
Fonds	1'988'018.84	1'558'380.90	27.57%
Dons	70'032.77	67'197.47	4.22%
Fonds affectés	167'688.00	209'613.00	-20.00%
Total du capital des fonds	2'225'739.61	1'835'191.37	21.28%
Capital de Fondation	106'200.00	106'200.00	0.00%
Réserves de réévaluation	16'950'414.17	16'963'566.38	-0.08%
Réserves provenant de bénéfices ou de pertes cumulées	161'876.68	161'876.68	0.00%
Bénéfice annuel	68'048.29	387'712.94	-82.45%
Total du capital de l'organisation	17'286'539.14	17'619'356.00	-1.89%
Total passifs	30'896'621.77	31'795'477.67	-2.83%

Actifs

Grâce à la levée de l'opposition du plan de zone à Nidau par le Tribunal fédéral, la finalisation de la vente de l'immeuble situé à la Römerstrasse a pu être conclue en décembre 2023. La réalisation de cette vente réduit de manière considérable les créances à court terme. La Fondation Battenberg dispose ainsi de suffisamment de liquidités pour ses projets à venir tel que la construction d'un tout nouveau bâtiment au Faubourg du Jura 42 à Biel/Bienne.

Notre projet de construction du Faubourg du Jura 42 influence de manière significative les immobilisations incorporelles avec une position qui s'accroît de CHF 596'555.– à un total de CHF 24'415'554.–. Après la levée de la dernière opposition, l'adjudication des travaux ainsi que le premier coup de pelle pourrait se faire avant la fin 2024.

Passifs

Les dettes résultant de livraisons et de prestations ont été réduits de manière drastique grâce au suivi strict du planning de trafic des paiements. Le contrôle attentif des dépenses et la gestion efficace des ressources a permis de diminuer considérablement la dette à court terme. Les crédits hypothécaires ont été augmentés afin de permettre la réalisation des projets de chauffage à distance ainsi que de l'assainissement de la piscine couverte située à la Rue du Midi. Les provisions à long terme ont été réduites à CHF 300'000.– dont CHF 100'000.– d'impôts sur le gain immobilier qui pourront très certainement être réinvestis dans le nouveau bâtiment au Faubourg du Jura 42.

Dès fin 2026 le domaine d'activité «informatique, media design et administration» ainsi qu'un partenaire tiers prendront possession des lieux et auront comme voisin, dans le pavillon à gauche, le domaine d'activité «horlogerie, industrie et artisanat». Ce rapprochement permettra d'importantes synergies dans les domaines de «l'intégration et formation» ainsi que des échanges et rencontres dans l'étage réservé à la gastronomie.



Projet de construction du nouveau bâtiment au Faubourg du Jura 42 à Biel/Bienne.

Compte de résultat 2023

Commentaires

L'évolution des recettes au cours des différents trimestres 2023 est très positive. Les entrées du secteur «formation, travail, logement» ont légèrement dépassé les résultats de l'année précédente. Qu'il s'agisse des places d'apprentissages, des offres pour personnes bénéficiant d'une rente AI ou des places d'habitations «protégées», la croissance est constante : nos programmes de l'assurance invalidité avec une croissance de 4,4% et ceux de l'assurance chômage et de l'aide sociale des villes de Biel/Bienne et Nidau au-delà des résultats de l'année précédente. Ainsi le produit d'exploitation s'est consolidé en 2023 avec une légère progression. La gestion

précise des dépenses et le suivi attentif des investissements a permis une réduction des charges d'exploitations de 9%, ceci tout en augmentant très légèrement la masse salariale de 1,09%. Le refinancement à l'interne des immeubles ainsi que la facturation des locations entre centres de charges permettent de dégager un résultat financier de CHF 207'008.-. Le résultat hors exploitation se monte à CHF 359'389.- et est principalement dû à la dissolution de la provision de CHF 354'000.- de la vente du bien de la Römerstrasse.

Compte d'exploitation	31.12.2023	31.12.2022	Différence
Recettes de prestations «formation, travail, logement»	12'747'258.65	12'726'032.45	21'226.20
Recettes de la production et de prestations	2'123'995.02	2'074'761.03	49'233.99
Dotations reçues	2'835.30	1'020.00	1'815.30
Total produits	14'874'088.97	14'801'813.48	72'275.49
Charges de matériel	905'987.99	1'008'464.25	-102'476.26
Charges de personnel	11'299'949.06	11'177'733.65	122'215.41
Autres charges d'exploitation	2'974'143.20	4'236'813.84	-1'262'670.64
Amortissements	437'461.43	731'608.19	-294'146.76
Total des charges	15'617'541.68	17'154'619.93	-1'537'078.25
Résultat d'exploitation	-743'452.71	-2'352'806.45	1'609'353.74
Résultat financier	207'008.21	-34'108.92	241'117.13
Résultat exceptionnel	359'389.06	1'634'000.00	-1'274'610.94
Résultat d'exploitation immobilier	247'939.03	709'837.37	-461'898.34
Total avant variation du capital des fonds	70'883.59	-43'078.00	113'961.59
Variation du capital des fonds	-2'835.30	430'790.94	-433'626.24
Résultat annuel	68'048.29	387'712.94	-319'664.65

Battimo

Les comptes immobiliers «Battimo» ne peuvent être comparés à l'année 2022. Le changement de comptabilisation des charges de personnel, directement imputées aux différents départements, ainsi que la réévaluation du bâtiment sis à la Rue du Midi 55 exercent une influence significative sur les amortissements ainsi que le résultat de CHF 247'939.–. D'autre part, la constitution de réserves de réévaluations des actifs immobilisés en 2022 et 2023 s'aligne sur les recommandations comptables selon la norme Swiss Gaap RPC.

Investissements

Ce sont au total CHF 327'526.– qui ont été investis en 2023, principalement pour la digitalisation, l'informatique et la communication.

Dans ma fonction de CFO, je félicite et remercie toute l'équipe Battenberg du travail et des efforts fournis durant toute l'année 2023 afin de pouvoir présenter un résultat financier positif. Ceci nous permet de fixer des bases solides pour une gestion financière saine et durable et de continuer à développer notre offre de places d'intégration sociales et professionnelles afin de redonner l'élan nécessaire, la confiance et un lien social à toutes personnes intégrant nos programmes.

Annexes au compte d'exploitation	31.12.2023	31.12.2022	Différence
Développement entrepreneurial (inclus dans le compte d'exploitation)			
Apports de fonds entrepreneurial	–	–	–
Frais de développement	518'233.80	835'908.10	-317'674.30
Amortissement des frais de développement	–	265'000.00	-265'000.00
Prélèvement de fonds de développement	–	-500'000.00	500'000.00
Total développement entrepreneurial	518'233.80	600'908.10	-82'674.30
Détail du résultat d'exploitation immobilier			
Produit des immeubles	2'578'483.59	2'918'487.54	-340'003.95
Charges des immeubles	2'330'544.56	2'208'650.17	121'894.39
Total du résultat d'exploitation immobilier	247'939.03	709'837.37	-461'898.34

Nos sites



Site principal Rue du Midi 55, Biel/Bienne

Gastronomie, habitat, service généraux, MMT ERPR,
MMT IAT, centre de jour et centre de compétences apprentissage

CONTACT

Fondation Battenberg

Rue du Midi 55
Case postale
2500 Biel/Bienne 6
Téléphone 032 344 25 22
Téléfax 032 341 98 29
info@battenberg.ch
www.battenberg.ch



Rue Centrale 63, Biel/Bienne

Informatique, media design
et services de bureau



Faubourg du Jura 42, Biel/Bienne

Horlogerie, industrie, artisanat et manArt.



Chemin des Tulipes 16, Biel/Bienne

Offres de logement pour jeunes
et jeunes adultes



Gurnigelstrasse 36B, Nidau

Logistique, boutique de seconde main
«Loop» et atelier de couture



Impressum

Editeur :

Direction de la Fondation Battenberg

Conception et composition :

Apprenant-e-s, personnes qui suivent une mesure professionnelle et spécialistes en accompagnement socioprofessionnel et formation professionnelle du domaine spécialisé Media Design

Rue Centrale 63, Biel/Bienne

Impression : Artgraphic Cavin SA, Grandson

Tirage : 1500 exemplaires

