

# Rapport d'activités 2020

















**L'intégration est notre métier.**

Un partenaire fiable et orienté vers le marché.

stiftung | fondation **battenberg**

Berufliche Integration und Bildung | Intégration et formation professionnelles

### Sommaire

	<b>4</b>	Éditorial
	<b>5 9</b>	Développement stratégique/ Rétrospective et perspective
	<b>10 11</b>	Développement de l'entreprise et de l'organisation
	<b>12 15</b>	Aperçu des offres/ offre de prestations de services
	<b>16 17</b>	Domaine d'activité Horlogerie et Industrie
	<b>18 19</b>	Domaine d'activité Informatique, Media Design, Administration
	<b>20 21</b>	Domaine d'activité Intégration sur le marché du travail
	<b>22 23</b>	Domaine d'activité Habitat et Gastronomie
	<b>24 25</b>	Domaine d'activité Jardinage et Services généraux
	<b>26</b>	Conseil de Fondation
	<b>27</b>	Direction
	<b>28 35</b>	Comptes annuels
	<b>36 37</b>	Collecte de fonds
	<b>38 39</b>	Contact et Sites

Lorenzo De Donno, collaborateur de l'équipe de jardinage, avec Peter Lehmann, formateur.

Le présent rapport d'activités est un produit du domaine spécialisé Media Design de la Fondation Battenberg. Tous les portraits ont été réalisés par nos apprenant-e-s.



# La Fondation Battenberg a fait front

La pandémie Covid-19 s'est abattue sur notre fondation comme sur l'ensemble de la Suisse, de sa population, de ses entreprises, de ses institutions. Il a fallu intégrer les mesures sanitaires décrétées par nos autorités et adapter nos structures de façon à réagir rapidement et correctement à l'évolution de la situation. Nous avons mis sur pied un état-major de crise, composés de membres de la direction et du conseil de fondation. L'objectif était de pouvoir prendre des décisions rapides, sept jours sur sept, afin de permettre à la fondation de respecter les mesures officielles tout en maintenant au mieux son activité.

En outre, au-delà de l'activité qui s'arrêtait subitement ou qui perdait en intensité, l'impact financier était immédiat et était susceptible de porter atteinte à notre fondation. Lorsque nous avons fixé les objectifs 2020 et le budget correspondant, nous n'avions évidemment pas prévu un tel scénario. Grâce aux mesures appropriées et efficaces ainsi qu'à l'engagement exceptionnel de toutes et tous, les « dégâts » ont pu être limités.

Cette crise totalement inattendue a démontré combien il est nécessaire de rester flexible et agile. Les responsabilités des uns et des autres ainsi que leurs domaines de compétences doivent être bien définis. Les canaux de décisions doivent rester courts et opérationnels. Certes, si la pandémie a mobilisé beaucoup de ressources et d'énergies, la fondation n'en a pas moins poursuivi ses objectifs tels qu'ils relèvent de la Stratégie 2025.

Un des aspects importants de cette stratégie concerne l'immobilier, à savoir les emplacements sur lesquels la fondation mène son activité. D'une part, nous savions que la nouvelle Fondation Battenberg issue de la fusion avec AK15 était répartie sur trop d'endroits différents. D'autre part, il s'est avéré que certains locaux devaient obligatoirement faire l'objet de rénovations plus ou moins urgentes et conséquentes. En outre, chaque m<sup>2</sup> non utilisé pèse sur la santé financière de la fondation.

Ainsi, durant cette année 2020, des locaux ont été abandonnés au profit d'une plus grande concentration sur les emplacements historiques et au profit de nouveaux locaux modernes, plus adaptés et plus proches de notre siège. Parallèlement, des travaux de rénovation conséquents ont été engagés sur les locaux appelés à demeurer.



Je suis conscient que ces changements ont pu affecter des employés et des clients de la fondation qui ne souhaitent pas changer. Les décisions n'étaient pas faciles à prendre. Le Conseil de fondation a examiné les projets et les conséquences avec beaucoup de soin. Il a pris ses décisions tout en les assumant avec le souci d'assurer l'avenir de la fondation, de son personnel et de ses clients dans un cadre bien situé et ergonomique. Ainsi nous pouvons renforcer notre offre de services en matière d'habitat et mieux tirer profit de notre infrastructure immobilière.

J'en retire la satisfaction que la fondation a investi dans l'avenir malgré la crise économique globale. Elle a élargi son activité par exemple dans l'entretien des bâtiments et des jardins. Elle a consolidé son organisation ainsi que son fonctionnement et lancé son école des talents. Infrastructures, processus, management, marketing semblent être des concepts bien abstraits. Ils prennent cependant tous leurs sens et deviennent bien concrets lorsqu'en découlent les témoignages satisfaits de nos clients comme ceux de Samuel, Godwin, Ikwy, Krutika, Valdrina que vous découvrez dans les pages suivantes.

Ce sont autant d'encouragements à poursuivre notre mission avec le soutien de vous toutes et tous.

Prenez soin de vous

Jean-Daniel Pasche  
Président du Conseil de Fondation  
Président de la Fédération de l'industrie horlogère suisse FH

# L'intégration est notre métier

Un partenaire fiable et orienté vers le marché.

## Notre but

Notre but consiste à intégrer, en tant que membres actifs, des personnes ayant des besoins particuliers sur le marché du travail et au sein de la société. Nous assurons la réussite sur le long terme de notre Fondation par le perfectionnement continu de nos prestations de services et produits, l'optimisation de notre rentabilité, un financement largement soutenu ainsi que des réseaux très opérationnels.

## Nos collaboratrices et collaborateurs

La volonté de nos collaboratrices et collaborateurs de s'identifier avec la vision et la mission de la Fondation, de s'engager dans ce sens et de participer positivement à la conception de la culture d'entreprise est la clé de notre réussite. Nous adhérons à tous les échelons à une gestion et évolution proactives, entrepreneuriales et orientées vers l'avenir de la Fondation.

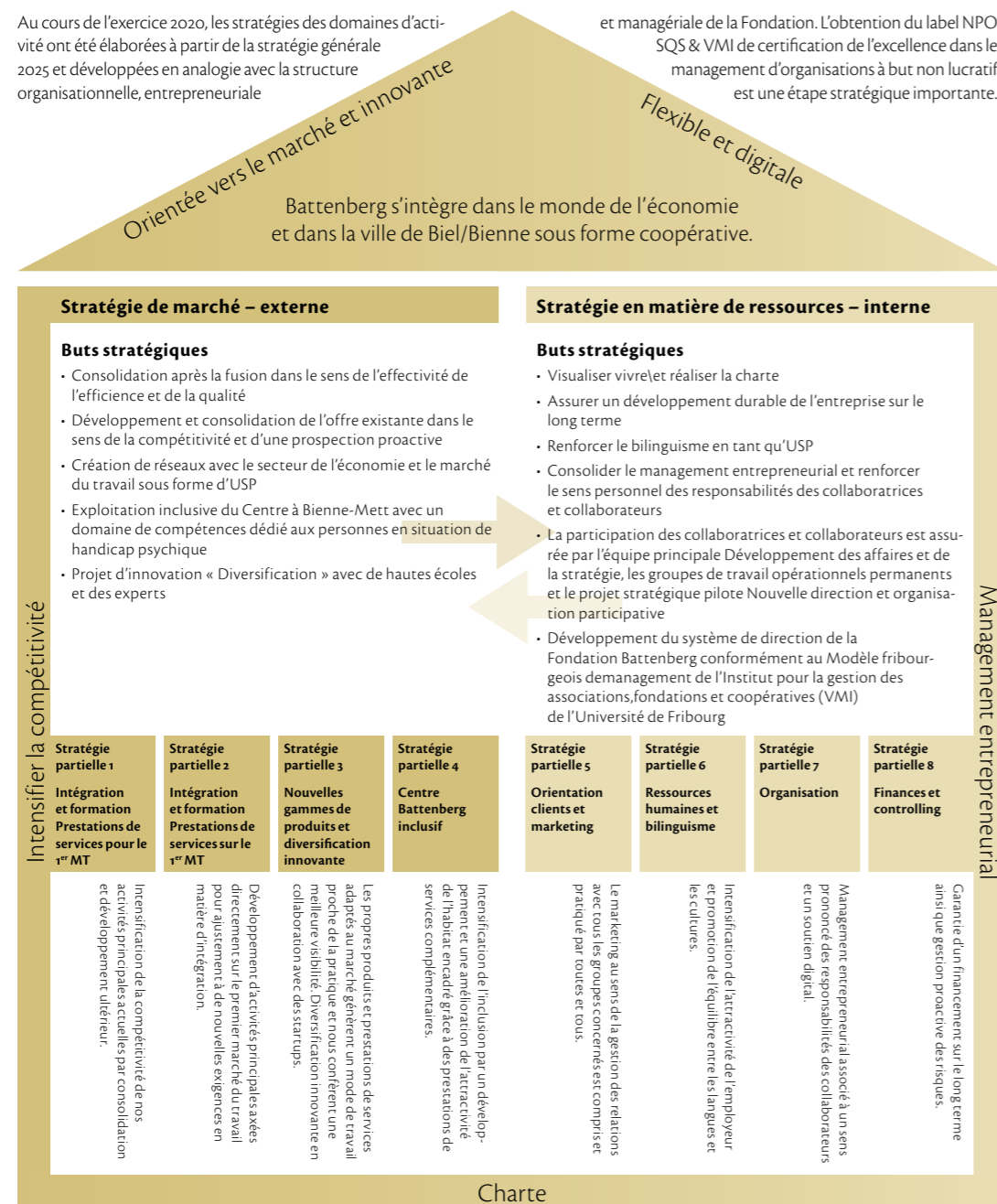
Avec leurs compétences sociales, professionnelles et managériales, nos collaboratrices et collaborateurs promeuvent le développement de la Fondation Battenberg dans un esprit d'innovation et d'orientation vers le marché. Nous veillons sur la santé de nos collaboratrices et collaborateurs et encourageons la formation initiale et continue.



# La Stratégie 2025 est axée sur la gestion entrepreneuriale

Au cours de l'exercice 2020, les stratégies des domaines d'activité ont été élaborées à partir de la stratégie générale 2025 et développées en analogie avec la structure organisationnelle, entrepreneuriale

et managériale de la Fondation. L'obtention du label NPO SQS & VMI de certification de l'excellence dans le management d'organisations à but non lucratif est une étape stratégique importante.



# Label NPO de certification de l'excellence dans le management d'organisations à but non lucratif

Système de gestion doublement certifié SQS & VMI. Le label NPO prend en compte les exigences du modèle fribourgeois de management (FMM) – NPO : 2020 et les exigences spécifiques de la SQS.

L'Institut pour la gestion des associations, des fondations et des sociétés coopératives (VMI) de l'Université de Fribourg et l'Association Suisse pour Systèmes de Qualité et de Management (SQS) ont certifié le 28 janvier 2021 que la Fondation Battenberg a atteint le résultat requis pour tous les éléments conformément au label NPO de certification de l'excellence dans le management d'organisations à but non lucratif. La Fondation Battenberg est certifiée selon ISO 9001 depuis 2003, actuellement selon la norme ISO 9001:2015.

Le développement continu du système de management se concentre sur le leadership entrepreneurial et l'indice de référence de la branche concernée. Tout particulièrement à l'ère de la numérisation, ces perfectionnements sont un facteur de réussite essentiel pour les organisations à but non lucratif (NPO/ONG).

## Remise du certificat : prestation d'équipe « Conseil de Fondation – Personnel – Direction »



Remise du certificat le 8 mars 2021, de gauche à droite, selon la composition paritaire de la cellule de crise COVID-19 de la Fondation Battenberg : Dominik Strobel, Vice-Directeur, Dominik Adam, Secrétaire du Conseil de Fondation, Bruno Meister, Vice-Président, Cornelia Soguel-dit-Picard, Membre de la direction et Responsable du Développement de l'entreprise et de l'organisation, Jean-Daniel Pasche, Président, Markus Gerber, Directeur, et Felix Fischer, Auditeur SQS VMI, ainsi que tous les membres de la direction (cf. page 27).



## Accomplir le mandat systémique avec soin en appliquant le concept de protection – Un grand merci aux collaboratrices et collaborateurs pour leur engagement exceptionnel.



Plateforme internet : [www.swissnpo.ch](http://www.swissnpo.ch)

### Perspective : clients et destinataires des prestations

Les fonctions Placement et Jobcoaching, deux prestations centrales de services de la Passerelle Battenberg vers le premier marché du travail (cf. pages 20 et 21), ont pu être encore renforcées au niveau des capacités et de la qualité. Compte tenu de la situation actuelle, le travail d'intégration est extrêmement exigeant et requiert des innovations.

Avec le nouveau positionnement stratégique de l'association des Amis de la Fondation Battenberg créée en 1975, l'intégration de personnes ayant des besoins particuliers se concentre sur le premier marché du travail, un réseau ouvert et innovant est mis à disposition et une plateforme adaptée à l'engagement bénévole en faveur de personnes ayant des besoins particuliers est proposée ([www.amis-battenberg.ch](http://www.amis-battenberg.ch)).

Au total, 360 adolescents et adultes, dont 158 personnes francophones, ont bénéficié des prestations d'intégration et de formation professionnelles de l'assurance-invalidité (AI). Cela correspond à 583 mandats de prestations d'intégration au total. Les personnes qui suivent une mesure professionnelle auprès de la Fondation Battenberg bilingue de Bienne étaient originaires de 14 cantons de la Suisse alémanique et romande. Le mandant principal est l'Office AI du canton de Berne.

Il a été possible d'accueillir au total 383 participant-e-s dans le cadre des mesures du marché du travail « Détermination de l'employabilité (DE) » et « Transfert » sur mandat de l'Office de l'Assurance-Chômage (OAC), anciennement beco Economie bernoise.

Les 20 postes annuels ont pu être maintenus sous forme inchangée dans le cadre du contrat de prestations avec la Direction des affaires sociales et de la sécurité de la ville de Bienne pour des offres d'emploi et d'intégration de l'aide sociale (POIAS); au total, 90 participant-e-s ont pu bénéficier de cette offre d'intégration. 90 personnes ont profité de l'offre très large et attractive pour collaboratrices et collaborateurs aux places de travail adaptées qui est gérée sur mandat de la Direction de la santé, des affaires sociales et de l'intégration.

L'offre de prestations Habitat comprenait jusqu'à présent au total plus de 70 places d'hébergement; cette offre propose différentes formes d'habitat encadré et accompagné. 134 résident-e-s ont bénéficié de ces prestations de services. Plusieurs mandants y ont recours. L'offre a été également intensifiée en 2020 et portée à 100 places d'hébergement; de plus, elle a été augmentée d'une nouvelle offre d'accueil de jour pour personnes souffrant d'un handicap psychique (centre de jour).

Avec l'externalisation de 40 places d'hébergement accessoire dans la Casa Tulip ([www.sensato.ch/fr/casa-tulip](http://www.sensato.ch/fr/casa-tulip)), la Fondation Battenberg, en tant que partenaire de service et principale locataire, a pu assumer simultanément la responsabilité opérationnelle de l'habitat attractif, inclusif et urbain proposé par Casa Tulip AG.

La Stratégie 2025 est axée sur les clients et l'orientation vers les besoins du marché. Le professeur Hans Lichtsteiner, VMI, Université de Fribourg, a largement conseillé la Fondation bilingue Battenberg sur le développement de la stratégie et encadré le processus stratégique dans les années 2019 et 2020. Le développement axé sur la mise en œuvre du concept de marketing en a été un élément essentiel.

Avec le renforcement et l'élargissement de l'offre de services de jardinage et le nouveau positionnement du domaine Emballage et Montage dans le cadre de la prestation attractive « manArt. », deux objectifs stratégiques ont pu être réalisés dans des domaines en pleine croissance.

En décembre 2020, la Fondation Battenberg s'est vu attribuer la nouvelle mesure du marché du travail (MMT) « Evaluation des ressources pertinentes pour la réinsertion (ERPR) » pour la période contractuelle de 2022 à 2026 par l'Office de l'Assurance-Chômage du canton de Berne (OAC) suite à l'offre de soumission présentée.

### Perspective : potentiels

L'année 2020 marquée par la crise du coronavirus, qui est à la fois troisième et dernière année, mais aussi une année

déterminante, de la mise en œuvre de la fusion par absorption avec la Fondation AK15 au 1er janvier 2018, a exigé un très haut niveau de flexibilité, un engagement hors norme et le plus grand soin en termes de mesures de prévention et protection contre le coronavirus afin de protéger les quelque cinq cents personnes engagées jour après jour dans le processus de travail, de formation et d'encadrement de la Fondation Battenberg.

Pour que les collaboratrices et collaborateurs ainsi que les dirigeants à tous les échelons, qui assument une très grande responsabilité, ne soient pas livrés à eux-mêmes, la Fondation Battenberg a initialisé en 2017, dans le cadre du concept de fusion, un dénommé accompagnement systémique dont Peter Stricker, altravista Coaching GmbH, Bienne, a la responsabilité. L'an dernier, il s'agissait d'accompagner les différents dispositifs (coaching individuel des collaboratrices et collaborateurs, développement des équipes, coaching de gestion au niveau des départements et sections, accompagnement dans la gestion de crise).

La première journée virtuelle du personnel était axée sur l'orientation vers le client et le marketing; en 2021 également, les collaboratrices et collaborateurs étudieront de plus près ces domaines stratégiques dans le cadre de formations continues internes.

### Perspective : processus

En février 2020, la direction a mis en place une commission interdisciplinaire de prévention COVID-19 pour permettre de faire face à ces circonstances exceptionnelles de la manière aussi flexible et proactive que possible. Le 16 mars 2020, la direction a demandé au Conseil de Fondation de constituer une cellule de crise coronavirus dotée des compétences nécessaires et composée sous forme paritaire de trois membres du Conseil de Fondation et de trois membres de la direction. Depuis, ces deux pools de gestion exceptionnels viennent compléter le management opérationnel et permettent une gestion de crise adéquate au sein de la Fondation Battenberg.

La Fondation Battenberg étant une organisation de services orientée vers les personnes et dotée d'un mandat d'importance

système, sa mission devait être maintenue principalement en présentiel pendant toute la durée de la crise dans le respect des mesures de protection tant officiellement prescrites que spécifiques à l'établissement.

### Perspective : finances

Malgré des coûts supplémentaires et des pertes de chiffre d'affaires importantes, par exemple dans le secteur de la gastronomie, la Fondation Battenberg, en tant qu'entreprise économique et sociale, clôture l'année 2020 marquée par la crise du coronavirus de manière équilibrée et conforme au budget, et affiche un léger bénéfice pour la onzième fois consécutive (cf. pages 28 – 35). La pression sur les coûts et les conditions contextuelles ont été et restent extrêmement difficiles. Malgré la situation de crise et la gestion de cette crise, la Fondation Battenberg a pu fondamentalement réaliser ses objectifs stratégiques comme programmé dès la première année de mise en œuvre de la Stratégie 2025 et a investi comme prévu environ deux millions trois quarts de francs dans le développement des activités, la numérisation et son infrastructure mobile et immobilière. Les conditions nécessaires à la mise en œuvre prévue de la stratégie durant l'exercice 2021 ont été ainsi réunies. Dans ce contexte, la stratégie partielle « Infrastructure immobilière » et les jalons correspondants pour l'avenir à moyen et long terme constituent un axe essentiel parmi d'autres.

Nous remercions cordialement nos mandants et nos clients, nos partenaires commerciaux ainsi que nos donatrices et donateurs de leur confiance, de leur soutien et de leur collaboration fondée sur un partenariat.

Markus Gerber, Directeur de la Fondation Battenberg  
Chef de projet global Fusion et Stratégie 2025  
[markus.gerber@battenberg.ch](mailto:markus.gerber@battenberg.ch)  
Plateforme internet : [www.swissnpo.ch](http://www.swissnpo.ch)



54'461.85  
4'996.35  
93'907.10

50'673.05  
20'111.29  
520'179.02

-3'788.80  
5'114.94  
26'271.92



Anita Brönnimann soutient le domaine spécialisé Ressources humaines pour que chaque collaboratrice et collaborateur reçoive son cadeau d'anniversaire.

## Comment façonnons-nous et soutenons-nous la culture organisationnelle ?

Dans le cadre de la nouvelle Stratégie 2025, les domaines spécialisés Ressources humaines, Marketing et Collecte de fonds, Gestion de la qualité, Informatique et Numérisation ont été réunis au sein de la section Développement de l'entreprise et de l'organisation.

La réunion de ces domaines permet d'assurer une gestion optimale à partir des domaines spécialisés respectifs, favorise l'interaction personnelle et génère une agilité interdisciplinaire coordonnée plus élevée ainsi qu'une meilleure capacité de réagir aux préoccupations de la direction et des domaines d'activité.

La pandémie de COVID-19 a également incité la Fondation Battenberg à emprunter de nouvelles voies. La journée annuelle du personnel, placée cette année sous la devise « Orientation vers le client », a été réalisée pour la première

fois sous forme digitale. Le programme varié comprenait des discours virtuels de conférenciers invités, des discussions de groupe via Microsoft TEAMS et un hommage aux jubilaires.

Il convenait également de faire preuve de créativité pour le repas annuel de fin d'année. Diverses activités pour notre personnel et nos personnes assurées, par exemple la « course aux bons vœux » entre les sites, des repas partagés en groupe de quatre personnes au maximum dans notre restaurant à la carte, des collations sur les différents sites et un petit cadeau pour chacun-e étaient au programme. À distance, mais

néanmoins de tout cœur, les membres du personnel et les personnes assurées se sont ainsi souhaité de proches retrouvailles en 2021. Façonner et développer ensemble la culture de l'entreprise de manière positive : tel est invariablement notre objectif commun. Le domaine Ressources humaines mise sur une collaboration avec nos collaboratrices et collaborateurs qui occupent des places de travail adaptées. Des synergies sont par exemple devenues possibles avec le domaine Comptabilité, sous la nouvelle direction de Monsieur Jörg Kohler, et Madame Anita Brönnimann, qui travaille chez nous depuis près de dix ans, soutient le domaine Ressources humaines dans la gestion des anniversaires. Elle veille à ce que chaque cadeau puisse se frayer un chemin jusqu'à nos collaboratrices et collaborateurs. Nous nous félicitons du développement et de l'élargissement de cette collaboration au sein de la Fondation Battenberg – dans le sens d'une interaction toujours plus personnelle.

### Marketing signifie devenir individuellement actif.

« L'intégration est notre métier. Un partenaire fiable et orienté vers le marché ». Tel est le positionnement de la Fondation Battenberg qui a été élaboré par le Conseil de Fondation et la direction. Ce qui paraît simple et évident est l'essence même de l'analyse interne et externe et de l'élaboration à plusieurs niveaux réalisées par la direction durant l'année sous revue.

Avec le concept de marketing, nous avons non seulement créé un guide adapté durablement à la mise en œuvre de la Stratégie 2025 sur le marché, mais également le fondement d'une large compréhension de la notion de marketing. Toute personne qui s'exprime au nom de la Fondation a une influence décisive sur son image de marque et, de ce fait, sur la manière dont elle est perçue. Pour cette raison, des formations portant sur l'orientation vers le client auront lieu successivement au cours de l'année à venir. Le développement et l'entretien de relations avec les différentes parties prenantes doivent être vécus par l'ensemble des collaboratrices et collaborateurs des différents programmes et domaines spécialisés. Les principaux mandats de la Fondation Battenberg sont l'Office AI du canton de Berne, avec les Offices AI des autres cantons, l'Office de l'assurance-chômage du canton de Berne, la Direction de la santé, des affaires sociales et de l'intégration du canton de Berne, et le Département des affaires sociales de la ville de Bienne.

### Les domaines spécialisés suivants font partie de la section Développement de l'entreprise et de l'organisation :

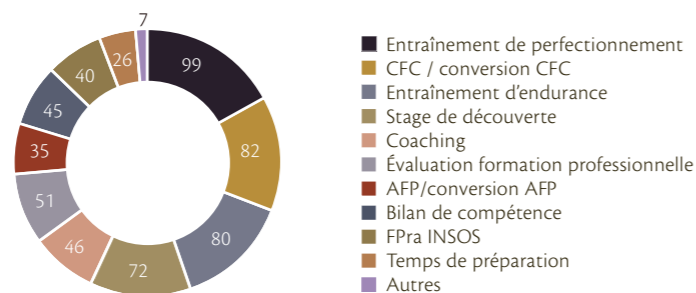
- Ressources humaines
- Marketing
- Collecte de fonds
- Gestion de la qualité
- Informatique et numérisation

# Assurance-invalidité AI

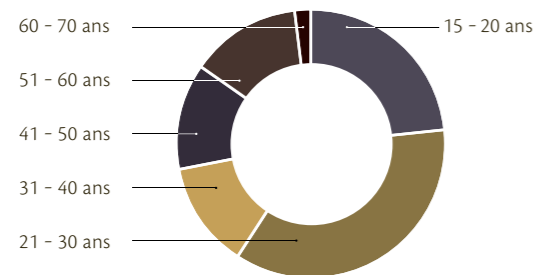
En 2020, 362 adolescents et adultes de 14 cantons ont participé à des mesures d'intégration professionnelle.

## Prestations de services d'intégration professionnelle 2020

(Au total 583 mesures)

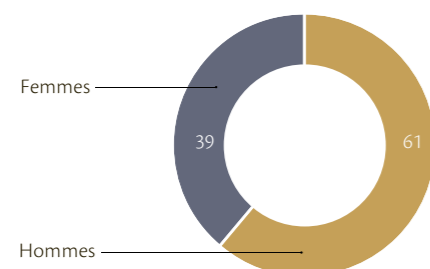


## Structure d'âge des personnes suivant une mesure professionnelle

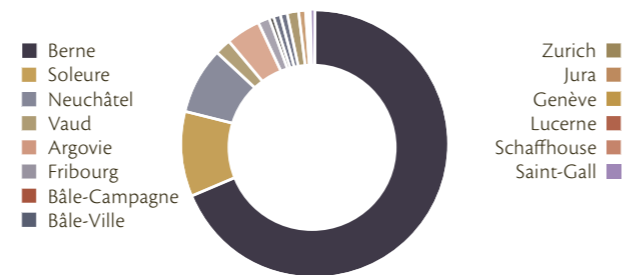


## Sexe

En pourcentages

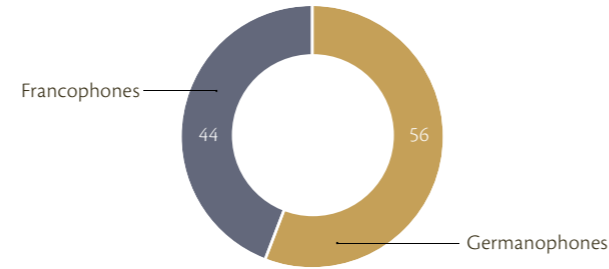


## Origine par canton de résidence

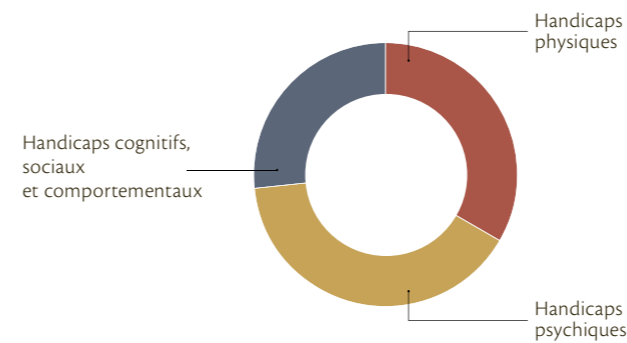


## Plurilinguisme

En pourcentages



## Nature du handicap



<b>30 % Handicaps physiques</b>	4 % maladies neurologiques, des voies respiratoires et cardiovasculaires
	21 % maladies musculaires et du squelette, handicaps dus à des accidents
	3 % maladies tumorales, virales et endocriniennes
	2 % handicaps sensoriels
<b>36 % Handicaps psychiques</b>	9 % maladie
	27 % trouble
<b>34 % Handicaps cognitifs, sociaux et comportementaux</b>	15 % trouble cognitif ou d'apprentissage
	4 % THADA
	10 % syndrome d'Asperger
	4 % trouble comportemental, trouble du développement psychosocial
	1 % autres

## La Fondation Battenberg propose les formations suivantes :

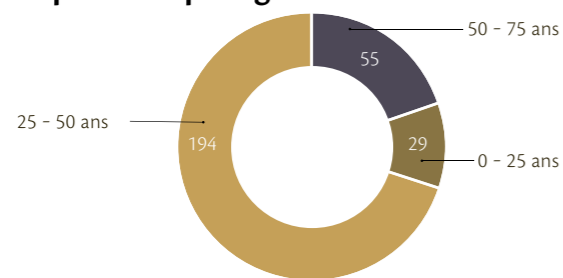
- Horloger/Horlogère CFC
- Horloger/Horlogère de production CFC
- Micromécanicien/Micromécanicienne CFC
- Mécanicien/Mécanicienne de production CFC
- Monteur-automaticien/Monteuse-automaticienne CFC
- Opérateur en informatique/Opératrice en informatique CFC
- Informaticien/Informaticienne CFC
- Électronicien/Électronicienne CFC
- Employé de commerce/Employée de commerce CFC
- Employé de commerce/Employée de commerce CFC (art. 32 OFPr)
- Cuisinier/Cuisinière CFC
- Polygraphe CFC
- Médiamaticien/Médiamaticienne CFC
- Interactive Media Designer CFC
- Opérateur/Opératrice en horlogerie AFP
- Praticien/Praticienne en mécanique AFP
- Praticien/Praticienne en mécanique électricité/électronique AFP
- Assistant/Assistante de bureau AFP
- Employé/Employée d'exploitation AFP
- Assistant/Assistante en médias imprimés AFP
- Employé/Employée en cuisine AFP
- Boulangier-pâtissier-confiseur/Boulangère-pâtissière-confiseuse AFP
- Employé/Employée en restauration AFP
- Employé/Employée en intendance AFP
- Horticulteur/Horticultrice AFP
- Praticien/Praticienne FPrä en horticulture
- Praticien/Praticienne FPrä en horlogerie
- Praticien/Praticienne FPrä en mécanique
- Praticien/Praticienne FPrä en travaux électriques
- Praticien/Praticienne FPrä en médias imprimés
- Praticien/Praticienne FPrä en travail de bureau
- Praticien/Praticienne FPrä en cuisine
- Praticien/Praticienne FPrä en boulangerie-pâtisserie-confiserie
- Praticien/Praticienne FPrä en restauration
- Praticien/Praticienne FPrä en intendance
- Praticien/Praticienne FPrä en lingerie
- Praticien/Praticienne FPrä en conciergerie INSOS



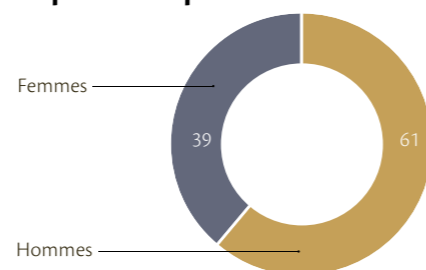
# Office de l'Assurance-Chômage du canton de Berne (OAC)

## Mesure du marché du travail, évaluation de l'aptitude au marché du travail (OAC DAM) 2020

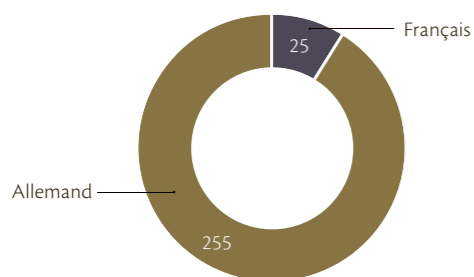
### Répartition par âge



### Répartition par sexe

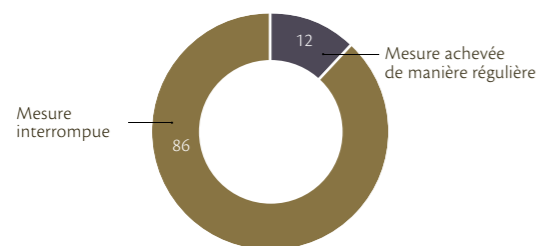


### Répartition des langues



## Mesures du marché du travail OAC Transfert 2020

### Nombre de participant-e-s ayant achevé la mesure



### Raison de l'interruption de la mesure



# Direction de la santé, des affaires sociales et de l'intégration du canton de Berne

## Places de travail adaptées au 31.12.2020

- manArt. **29**
- Horlogerie **1**
- Mécanique **1**
- Administration **21**
- Finances et Controlling **4**
- Gastronomie **1**
- Intendance **5**
- Jardin **5**
- Facility Management **1**
- Media Design **1**
- Occupation et Développement **16**

# Département des affaires sociales de la ville de Bienne

## Collaboration avec le service social de Bienne en 2020

En 2020, nous avons accueilli au total **74** destinataires de prestations.

- 29** femmes et **45** hommes
- 49** Suisses/Suissesses
- 25** étrangers/étrangères
- 3** personnes entre 18 et 25 ans
- 54** personnes entre 26 et 49 ans et **17** personnes de plus de 50 ans
- 1** personne est retournée sur le premier marché du travail.
- 8** personnes ont trouvé de nouvelles perspectives pour leur intégration professionnelle.



## Un emploi en mécanique pour un homme du métier

Samuel Johannes Linder travaille dans le domaine spécialisé Mécanique de la Fondation Battenberg depuis 2018. Son objectif consiste à acquérir autant de connaissances spécialisées que possible dans ce domaine pour se diriger ensuite vers l'industrie avec un vaste bagage de connaissances.

En 1999, Monsieur Linder a suivi une formation de quatre ans en tant que polymécanicien, formation qu'il a réussie avec brio. Suite à des problèmes de santé, il ne lui était plus possible de résister à la pression du monde du travail; il a donc décidé d'avoir recours à un soutien thérapeutique. Dans les années qui ont suivi, Monsieur Linder a acquis des connaissances dans des branches très diversifiées: travail du bois, divers travaux de jardinage, travaux de peinture et travail du verre, de même qu'un emploi en tant qu'auxiliaire dans une cuisine professionnelle. Il était ouvert à de nombreux domaines, mais s'est vite rendu compte que son cœur battait pour la mécanique.

C'est alors qu'il a eu l'opportunité de travailler dans un garage automobile, ce qui lui a beaucoup plu. Son taux d'activité ne suffisait toutefois pas à lui permettre de vivre à nouveau de manière entièrement autonome. En 2018, Monsieur Linder a eu la possibilité d'obtenir une place de travail adaptée au sein du domaine spécialisé Mécanique de la Fondation Battenberg. « Tout a fonctionné comme sur des roulettes dès le premier jour et les débuts ont été géniaux ». Lorsqu'il a vu les machines à commande numérique dans l'atelier, il a su qu'il se sentirait bien ici. Aujourd'hui, Monsieur Linder traite diverses commandes de clients dans l'atelier et a déjà écrit plus de 20 programmes lui-même sur la machine à commande numérique. Le filetage, perçage et tournage de diamètres extrêmement précis font partie de son quotidien professionnel. Il aime son travail et est heureux de pouvoir faire à nouveau le métier qu'il a appris. Il est fier de savoir qu'il peut atteindre la qualité souhaitée par les mandants. À la question sur ce qui le rend heureux, il répond: « Tant qu'il y a du job sur la machine à commande numérique, je suis satisfait ». Monsieur Linder s'entend extrêmement bien avec les deux formateurs et, grâce à sa maîtrise du français, il entretient de bonnes relations avec tous ses collègues. Il se sent très à l'aise et s'est bien intégré au sein de l'équipe. Son but pour l'avenir est de pouvoir à nouveau travailler et vivre de manière autonome. Un taux d'occupation de 80 % serait idéal pour lui. Il souhaite approfondir ses connaissances en commande

numérique au sein de la Fondation Battenberg et apprendre le plus possible pour être bientôt prêt à se consacrer à un emploi fixe sur le marché libre du travail.

### **Le domaine d'activité Horlogerie et Industrie comprend les domaines spécialisés et prestations de services ci-après :**

#### *Domaine spécialisé Horlogerie :*

Réaliser des travaux de montage (T1, T2, T3) • Réparer des montres-bracelets • Changer les bracelets et les piles

#### *Domaine spécialisé manArt.:*

Traiter et préparer des biens de consommation et des composants dans des dimensions de 0,9 à 999 mm • Monter et assembler des composants et des outils, entre autres à l'aide d'air comprimé • Séparer, couper, plier, garnir, compter, emballer et étiqueter des articles

#### *Domaine spécialisé Électronique :*

Monter et souder des cartes de circuits imprimés en technologie conventionnelle et SMD • Assemblage de câbles de toutes sortes • Câblage et montage d'appareils électroniques et électromécaniques

#### *Domaine spécialisé Mécanique :*

Traiter divers matériaux tels que les métaux non ferreux et légers ainsi que les plastiques • Exécuter tous les travaux de perçage, tournage et fraisage sur des machines d'usinage conventionnelles et à commande numérique • Meulage et polissage

.....  
Qu'il s'agisse de collaboratrices et collaborateurs ayant une place de travail protégée ou de personnes en formation, les compétences sont élargies dans toute la mesure du possible par de véritables commandes en provenance du secteur économique. Cela nous permet d'être proches du marché du travail et augmente les chances d'intégration des personnes assurées.



**Samuel Johannes Linder**  
Employé mécanicien



**Valdrina Emurli**  
Diplômée de l'École des talents

**Le domaine d'activité Informatique, Media Design, Administration englobe les domaines spécialisés et prestations de services ci-dessous :**

- Informatique : assistance du Service Desk TIC interne et contribution à des projets de déploiement pour clients
- Media Design : réalisation de commandes de conception de supports en ligne, d'animations, de prépresse, de produits imprimés en tout genre
- Administration (Centre de bureau) : service de certification/administration d'initiatives et de référendums, suivi complet des mandats de clients, y compris facturation et relances, comptabilité financière, administration de conférences et congrès, envoi de matériel de campagne, mailings

## Mon talent : savoir accueillir

« On m'a dit qu'après ma formation, je resterai chez moi et recevrai une rente AI. Mais je suis trop jeune pour cela ! Je veux travailler et gagner de l'argent pour faire des voyages. Par chance, il existe l'École des talents ».

Valdrina Emurli a achevé avec succès, en seulement un an, sa formation de deux ans en tant que praticienne FPra en travail de bureau. Un passage à une formation AFP ou CFC dans le domaine commercial ne pouvait pas être envisagé compte tenu de sa capacité de travail à 50 %. Avec le nouveau programme d'accompagnement « École des talents », elle apprend et approfondit, entre autres, des activités spécifiques et orientées vers la pratique dans le domaine de l'accueil, ainsi que ses connaissances du français et ses compétences personnelles.

**Pour quelles raisons avez-vous choisi une formation commerciale ?**

J'ai toujours voulu suivre une formation dans le domaine commercial. Mais beaucoup de personnes me l'ont déconseillé ; de plus je faisais alors des stages dans le commerce de détail et dans une pharmacie. Dans ce contexte, il s'est avéré que je ne pouvais pas faire face à de telles tâches compte tenu de mon syndrome TAR. La formation FPra m'a permis d'acquérir une solide base professionnelle.

**Qu'est-ce qui a changé depuis que vous êtes à l'École des talents et travaillez à l'accueil ?**

Mes tâches sont amplement orientées vers la pratique et j'ai maintenant plus de responsabilités. Je dois m'organiser et m'informer lorsqu'un problème survient. Comme je suis toujours sur place, je forme également mes collègues aux tâches d'accueil. Certaines me saluent en disant « Ah, la cheffe est là ». Mais je n'ai pas l'impression d'être une cheffe, je suis une collègue. Je suis devenue beaucoup plus indépendante, ce qui me donne de l'assurance. Je me rends encore au Learning Center de la Fondation Battenberg, mais pour beaucoup moins d'heures. J'y apprend le français, surtout toutes les formulations dont j'ai besoin à l'accueil et au téléphone.

**Qu'aimez-vous dans votre métier ?**

J'aime travailler au contact d'autres personnes et, à l'accueil, je rencontre constamment de nouvelles personnes, et de nouvelles questions surgissent très fréquemment. J'aime concevoir des modèles ou des fichiers PowerPoint. Naturellement, le travail comprend, entre autres, le service téléphonique, la vente de capsules de café et de menus, la gestion des messageries dans Outlook ou encore la préparation de lettres types pour un mailing.

**Quels sont vos atouts ?**

Je suis toujours motivée ! J'aime me rendre au travail, cela me fait tout simplement plaisir. De plus, je suis polie, ponctuelle et avenante.

**Avez-vous également des points faibles ?**

Mon handicap bien sûr ; de plus, je ne suis pas très calée en calcul. Comme je suis très serviable, j'ai du mal à dire non, ce qui n'est pas toujours idéal.

**Quel est votre plus grand défi ?**

Apprendre que j'ai besoin d'aide ou de moyens auxiliaires pour certaines tâches, et devoir les demander ou les utiliser. Concernant les commandes, évaluer le temps dont je dispose et mieux répartir mes tâches au lieu de vouloir tout faire immédiatement pour rendre service.

**Quel est votre but après l'École des talents ?**

Je souhaiterais travailler à l'accueil dans le foyer d'une maison de retraite ou d'un hôpital.

Susanne Steiger

Responsable de projets développement au sein du domaine d'activité Informatique, Media Design, Administration, Responsable de programme de l'École des talents

**Une imprimerie toujours à la pointe du progrès**

Les investissements prévus pour 2020 ont permis de moderniser l'imprimerie de la rue Centrale. Nouvellement équipés d'une imprimante numérique à haute performance de la toute dernière génération, d'une découpeuse performante et d'un thermo-relieur, les locaux sont désormais prêts pour un travail de haute qualité et conforme aux exigences du monde moderne.

Chaque année, nos personnes assurées ont le plaisir de réaliser des prospectus, des brochures, des affiches, des magazines, voire même des livres. Des mandats très diversifiés pour le compte de la Fondation et de clients externes permettent d'acquérir une excellente formation et un savoir-faire précieux. À l'ère du numérique, l'impression est néanmoins encore loin d'être obsolète.



# J'ai atteint mon objectif et trouvé l'emploi de mes rêves grâce à la MMT Transfert

Madame Krutika Walavalkar participe à la mesure de marché du travail (MMT) Transfert depuis septembre 2020. Durant sa participation à cette mesure, elle reçoit un soutien intensif dans le processus de candidature et peut acquérir des compétences supplémentaires dans le Centre de bureau. Cela lui a permis de trouver l'emploi de ses rêves dans une crèche.

## *Madame Walavalkar, quelles étaient vos attentes envers la MMT Transfert ?*

Au début de la MMT, j'étais à quelques mois de ma fin de droits. J'avais un petit emploi à temps partiel sur appel dans le commerce de détail. Je voulais absolument retrouver un emploi fixe d'au moins 80 %. De préférence dans une crèche ou dans le commerce de détail pour lequel j'ai accompli une formation. Je souhaitais obtenir de l'aide pour le processus de candidature, surtout pour mes lettres de motivation et mon curriculum vitæ. Je voulais aussi apprendre quelque chose de nouveau dans le domaine pratique.

## *La MMT Transfert est composée de deux parties.*

*60 % sont consacrés à la pratique et 40 % aux candidatures.*

## *Comment l'avez-vous vécue ?*

Cette mesure a été très positive pour moi. Elle a apporté un grand changement dans ma vie quotidienne et a été une source de motivation personnelle importante. Pendant les travaux pratiques dans le Centre de bureau, j'ai pu faire autre chose que mes recherches intensives d'un emploi et j'étais plus concentrée, plus focalisée et aussi plus efficace dans mes candidatures.

## *Quels ont été les effets du travail pratique ?*

Il m'a beaucoup motivée. J'ai pu améliorer mes compétences en informatique et j'ai appris beaucoup de nouvelles choses. Je peux en partie utiliser ces connaissances également dans mon nouvel emploi. J'ai également aimé travailler dans l'environnement commercial, ce que j'aurais d'ailleurs aimé tester bien avant. Une possibilité ne s'était toutefois jamais offerte à moi.

## *Avant la fin de la mesure, vous avez trouvé un emploi en tant que collaboratrice dans une crèche. À quel point la mesure y a-t-elle contribué ?*

J'estime qu'elle y a grandement contribué. Nous avons beaucoup travaillé sur ma lettre de candidature et mon curriculum vitæ.

Mes compétences ont été correctement mises en avant et j'ai appris à adapter mes candidatures aux différentes annonces. Cela a grandement contribué au fait d'être invitée à nouveau à des entretiens de candidature et de trouver l'emploi de mes rêves dans une crèche. Ce qui est remarquable sachant je n'ai pas de formation dans ce métier, mais seulement une expérience basée sur divers stages.

## *Quels sont vos projets pour l'avenir ?*

Ma période d'essai se termine fin février 2021. Ensuite, je veux m'établir dans cette profession et, si possible, me présenter à un examen de fin d'apprentissage pour adultes.

*Interview : Marco Paroz, Direction de programme MMT Transfert, Spécialiste en candidatures*

## **Souhaitez-vous contribuer à l'insertion et au développement de personnes présentant des besoins particuliers ?**

Dans ce cas, le service de placement de la Fondation Battenberg est précisément ce qu'il vous faut ! Nous sommes constamment à la recherche de places de stage pour des essais professionnels qui donnent à nos personnes assurées la possibilité de se développer tant personnellement que professionnellement et de renforcer leur confiance en elles. Nous avons suscité votre intérêt ? Vous pouvez nous joindre à l'adresse : [placement@battenberg.ch](mailto:placement@battenberg.ch)

## **Krutika Walavalkar**

Ancienne participante à une MMT Transfert

## **Le domaine d'activité Intégration sur le marché du travail comprend les domaines spécialisés et programmes suivants :**

- Portail clients (Intake AI et habitat, réception, Intake et gestion RH pour rentiers ; gestion des personnes qui suivent une mesure professionnelle/centre de coordination)
- Spécialistes de l'intégration (gestion de cas)
- Placement (placement sur le 1<sup>er</sup> marché du travail)
- Learning Center (école interne)
- Coachings (mesure AI)
- Transfert (mesure MMT OAC)
- DE (mesure MMT OAC)
- SSIP (mesure service social)





# Réussir l'entrée sur le 1<sup>er</sup> marché du travail après la formation

Madame Ikwy Nunes a achevé une formation de deux ans d'employée en intendance AFP auprès de la Fondation et a trouvé un emploi fixe dans l'établissement médico-social situé chemin Redern à Bienne.

## *Madame Nunes, parlez-nous de vous ; comment êtes-vous arrivée chez nous ?*

Je suis née en Suisse et j'ai fréquenté l'école primaire et secondaire d'Orpund. Ensuite, j'ai suivi un pré-apprentissage chez Metro Boutique. J'étais en session de coaching et ma coach était en contact avec la Fondation Battenberg. C'est ainsi que j'ai commencé plutôt par hasard un apprentissage de praticienne FPra en intendance. Il s'est rapidement avéré que j'étais capable de faire plus et, après une semaine, j'ai commencé un apprentissage d'employée en intendance AFP que j'ai pu achever avec succès durant l'été 2020. Après l'apprentissage, j'ai pu travailler à l'essai dans l'établissement médico-social chemin de Redern. J'ai un emploi fixe depuis le 1<sup>er</sup> février 2021.

## *Qu'avez-vous appris pendant votre apprentissage et quels ont été les plus grands défis auxquels vous avez été confrontée ?*

Outre toutes les tâches de nettoyage, des travaux pratiques en service et en cuisine sont au programme durant l'apprentissage. Cuisiner a été un défi, mais j'ai beaucoup appris. Le service au restaurant a été également un grand défi au début. Comme je suis plutôt timide, il m'a fallu beaucoup prendre sur moi pour servir les clients. Les contacts m'ont aidée à devenir plus ouverte. Tout ce que j'ai appris est à présent utile dans mon nouvel emploi.

## *Le nettoyage est pour beaucoup de personnes plutôt une obligation. Qu'est-ce qui rend votre travail néanmoins intéressant ?*

Dans le cadre de mon poste actuel dans l'établissement médico-social, j'ai chaque jour beaucoup de contacts avec les résident-e-s, ce que j'apprécie. Les tâches de nettoyage sont variées, on ne nettoie pas tous les jours la même chose. Rendre quelque chose à nouveau propre donne une certaine satisfaction.

## *Quels sont vos projets pour l'avenir ?*

Je souhaite exercer ce métier durant plusieurs années. Mon plus grand souhait serait de faire un séjour linguistique à l'étranger pour améliorer mes connaissances en anglais.

## *Interview et auteur*

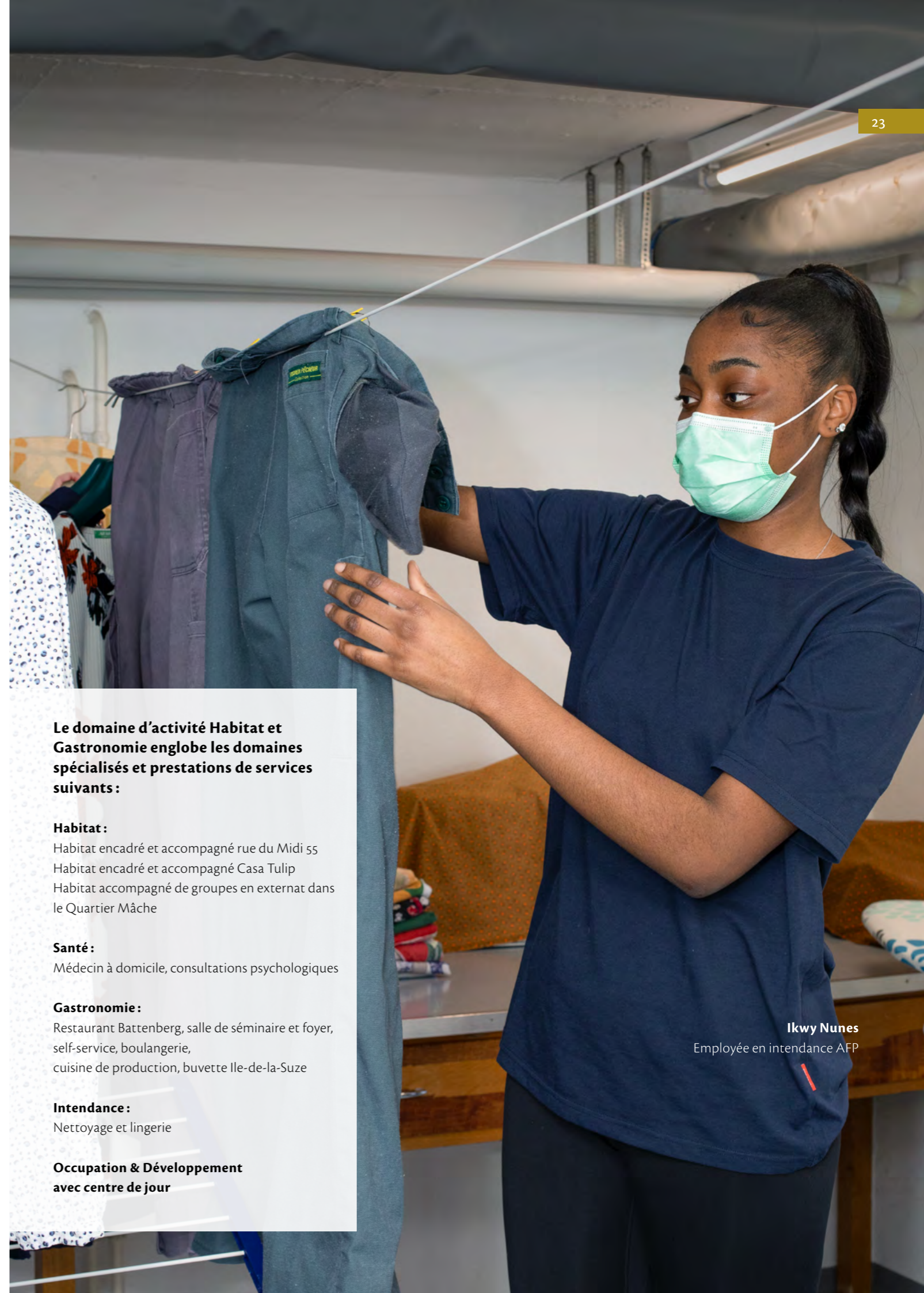
*Michel Baehler, Responsable du domaine spécialisé Gastronomie et Évènements*

## **Nouvel habitat et centre de jour :**

De l'habitat encadré à l'habitat accompagné, de l'habitat au sein d'un groupe en externat au coaching de l'habitat : il existe une offre variée de formes d'habitat orientées vers l'acquisition d'une plus grande autonomie. Des séjours temporaires et de longue durée sont possibles ([www.battenberg.ch/fr/ habitat](http://www.battenberg.ch/fr/ habitat)). Depuis le 1<sup>er</sup> janvier 2021, parallèlement à l'atelier Occupation et Développement, nous gérons un centre de jour associé à une offre d'activités créatives à seuil bas. Le centre de jour propose une structure de jour aux personnes qui vivent chez nous ainsi qu'à toutes les personnes intéressées de Bienne et des environs.

## **Connaissez-vous notre restaurant de la rue du Midi 55 ?**

Notre self-service et notre restaurant à la carte sont ouverts du lundi au vendredi. Au restaurant à la carte, le vendredi et samedi soir, nous servons en plus notre Fondeux – fondue chinoise d'une autre façon. En vous y rendant, vous fournissez une contribution importante à la formation professionnelle proche de la pratique de personnes ayant des besoins particuliers.



## **Le domaine d'activité Habitat et Gastronomie englobe les domaines spécialisés et prestations de services suivants :**

### **Habitat :**

Habitat encadré et accompagné rue du Midi 55  
Habitat encadré et accompagné Casa Tulip  
Habitat accompagné de groupes en externat dans le Quartier Mâche

### **Santé :**

Médecin à domicile, consultations psychologiques

### **Gastronomie :**

Restaurant Battenberg, salle de séminaire et foyer, self-service, boulangerie, cuisine de production, buvette Ile-de-la-Suze

### **Intendance :**

Nettoyage et lingerie

### **Occupation & Développement avec centre de jour**

**Ikwy Nunes**

Employée en intendance AFP





**Godwin Diacoumidis**

Employé d'exploitation AFP en apprentissage

**Le domaine d'activité Jardinage et Services généraux englobe les domaines spécialisés et prestations de services ci-dessous :**

- Entretien des jardins: tonte et jardinage, construction de murs de soutènement, allées, étangs et terrasses
- Entretien des arbres et arbustes
- Services généraux, facility services
- Entretien des bâtiments, conciergerie

**DOMAINE D'ACTIVITÉ JARDINAGE ET SERVICES GÉNÉRAUX**

## Ma période de formation au sein de la Fondation Battenberg

Monsieur Godwin Diacoumidis souhaite mettre à profit la formation professionnelle qu'il suit dans la Fondation Battenberg et planifier ainsi sa future carrière professionnelle.

Monsieur Godwin Diacoumidis a dix-neuf ans ; il a terminé sa scolarité obligatoire à Zurich, puis a emménagé à Berne. À la fin de ses études scolaires, Monsieur Diacoumidis a eu la possibilité de suivre une année de préapprentissage sur le premier marché du travail dans le but de pouvoir ensuite commencer une formation. Malheureusement, il a dû constater qu'il était toujours désavantagé par rapport à ses concurrents en raison de ses difficultés à apprendre et d'une compréhension lente des instructions. De ce fait, l'entreprise ne lui a pas assuré une place d'apprentissage.

L'assurance-invalidité a alors initialisé une mesure d'évaluation dans le domaine de l'entretien des bâtiments de la Fondation Battenberg. Les résultats obtenus ont confirmé ses difficultés à apprendre, mais aussi sa forte motivation à suivre une formation afin de pouvoir travailler par la suite sur le premier marché du travail et ainsi – comme le dit Monsieur Diacoumidis – « pouvoir voler de ses propres ailes ». En concertation avec le responsable de l'AI, une procédure par étapes a été convenue en connaissance de ses difficultés d'apprentissage et afin d'éviter un surmenage. Dans un premier temps, à partir d'août 2019, Monsieur Diacoumidis a suivi une formation pratique d'un an en tant que praticien FPra en conciergerie. Durant cette période, il a été en outre soutenu et encouragé dans les questions scolaires par nos spécialistes du Learning Center (école interne) sur une base hebdomadaire. Grâce à sa forte motivation et à son important engagement, il a pu commencer ensuite la formation de deux ans en tant qu'employé d'exploitation titulaire d'une attestation fédérale professionnelle en août 2020.

Comme le confirme Monsieur Diacoumidis, la formation et les tâches qu'il peut accomplir lui plaisent vraiment. Selon lui, ces activités sont idéales pour lui car il aime être en mouvement et ne pourrait pas imaginer travailler dans un bureau ou un atelier. En raison des différents sites et bâtiments de la Fondation Battenberg, il change souvent de lieu de travail et doit alors s'occuper d'une infrastructure différente. Les tâches pour notre client Sensato AG sont par ailleurs selon lui très intéressantes ; la Fondation Battenberg est chargée de l'entretien technique de sa propriété « Casa Tulip », ce qui permet à Monsieur Diacoumidis d'accomplir dès à présent des tâches

très diversifiées de manière autonome et sous sa responsabilité. Monsieur Diacoumidis apprécie surtout la polyvalence des tâches qu'il accomplit dans le cadre de son apprentissage, sachant qu'elles peuvent être très différentes d'un jour à l'autre. Il effectue par exemple des travaux dans l'environnement, ainsi que des travaux d'entretien sur les installations sanitaires, électriques et de chauffage. Interrogé sur ses futurs projets de carrière, Monsieur Diacoumidis a expliqué que son objectif primordial consistait à obtenir un bon diplôme d'apprentissage. Il souhaite ensuite acquérir une expérience professionnelle sur le premier marché du travail afin de pouvoir suivre plus tard une formation condensée d'agent d'exploitation avec certificat fédéral de capacité.

*Interview et auteur :*

*Bruno Joder, Responsable du domaine d'activité Jardinage et Services généraux*

**Profil agent d'exploitation**

Les agents d'exploitation (certificat fédéral de capacité), orientation conciergerie, contrôlent et assurent la maintenance des installations techniques. Ils remplacent des joints de fenêtres, des ampoules, des serrures et des fusibles, contrôlent le chauffage et les installations électriques et réparent des robinets qui fuient. Ils accomplissent eux-mêmes les menues réparations ; lors de cas plus complexes, ils font appel à des spécialistes. Si nécessaire, ils se chargent de simples travaux de maçonnerie, de peinture et de menuiserie, et réparent par exemple des meubles ou repeignent des barrières. Ils suivent les cours interentreprises et, un jour par semaine, ceux de l'école professionnelle. Ils doivent faire preuve d'habileté aux travaux manuels, de compréhension pratique et technique, de fiabilité et de résistance physique.

Saviez-vous que notre équipe de jardiniers ne se contente pas d'entretenir les jardins, mais travaille aussi dans le domaine de l'horticulture et de l'aménagement paysager ? C'est ainsi que nous construisons, plantons et entretenons également des chemins, des places, des murs, des escaliers et des étangs. Contactez-nous pour une offre.





## Conseil de Fondation

*De haut en bas et de gauche à droite*

### **Franziska Flükiger**

Membre du Conseil de Fondation  
Propriétaire/gérante de PriMaVera, Hessigkofen

### **Hans-Peter Meier**

Membre du Conseil de Fondation  
Propriétaire/gérant d'advantica GmbH, Bienne

### **Bruno Meister**

Vice-Président du Conseil de Fondation  
Gérant de Comamed GmbH, Granges

### **Christian Lehmann**

Membre du Conseil de Fondation  
Propriétaire/gérant d'Andrey & Lehmann GmbH, Nidau

### **Jean-Daniel Pasche**

Président du Conseil de Fondation  
Président de la Fédération de l'industrie horlogère suisse FH, Bienne

### **Heinz Ruch**

Membre du Conseil de Fondation  
Ancien Président de l'Office régional de placement de la ville de Bienne,  
Jusqu'au 30.06.2020

### **Chantal Brunner**

Membre du Conseil de Fondation  
Secrétaire générale de l'Association patronale de l'horlogerie et de la microtechnique, Bienne

### **Beat Aeschbacher**

Membre du Conseil de Fondation  
Directeur du Centre de Formation Professionnelle de Bienne, Pieterlen  
Jusqu'au 31.12.2020

### **Jesus Fernandez**

Membre du Conseil de Fondation  
Secrétaire régional de l'UNIA Bienne-Seeland / canton de Soleure, Bienne



## Direction

*De haut en bas et de gauche à droite*

### **Dominik Strobel**

Vice-Directeur  
Responsable Finances et Controlling, Bienne

### **Patrick Del Torre**

Responsable du domaine d'activité Intégration sur le marché du travail (jusqu'au 31.12.2020), Bienne

### **Bruno Joder**

Responsable du domaine d'activité Jardinage et Services généraux, Bienne

### **Markus Gerber**

Directeur, Bütigen

### **Eveline Ebinger**

Responsable du domaine spécialisé Santé (à partir du 01.11.2020)  
Responsable des Ressources humaines des places de travail adaptées (jusqu'au 31.12.2020), Bienne

### **Stefan Kuonen**

Responsable du domaine d'activité Horlogerie et Industrie, Riedholz (SO)

### **Daniel Lochmatter**

Responsable du domaine d'activité Informatique, Design et Administration, Chief Information Officer (CIO), Bütigen

### **Cornelia Soguel-dit-Picard**

Responsable du domaine d'activité Développement de l'entreprise et de l'organisation, Saint-Blaise (NE)

### **Christina Unternährer Peschko**

Responsable du domaine d'activité Habitat et Gastronomie, Bienne



# Comptes annuels

## Exercice 2020

La pandémie de coronavirus et les restrictions qui en ont résulté ont eu un impact important sur le quotidien et la vie privée. Au printemps 2020, la Fondation Battenberg a pris des mesures de précaution dans le cadre d'un concept et de mesures de protection ainsi que sous forme d'ajustements de l'organisation de l'exploitation et du travail pour protéger au mieux la santé de toutes les personnes de la Fondation Battenberg et, en même temps, pour accompagner et promouvoir les personnes assurées afin d'atteindre l'objectif d'intégration sur le premier marché du travail de la meilleure manière possible.

Les dépenses supplémentaires pour le matériel de protection, telles que parois en plexi, masques et désinfectants, et le rendement inférieur des prestations d'intégration et des tâches productives ont globalement généré une baisse du résultat de CHF 200'000 due à la pandémie de COVID-19. Le restaurant et le bain thérapeutique ont dû être notamment temporairement fermés. Dans le domaine de l'habitat, il a été possible d'emménager dans des appartements locatifs de la Casa Tulip en mars. L'infrastructure est conçue de manière optimale afin que les résident-e-s puissent être soutenus dans le sens d'un habitat autonome. Après la rénovation et le rafraîchissement des locaux de la rue du Midi, les résident-e-s des foyers du chemin Isabelle et de la Römerstrasse ont pu emménager dans les nouveaux locaux à l'automne 2020. Il a été possible d'abandonner les sites du chemin Isabelle et de la Römerstrasse, ce qui a permis de mettre en œuvre un premier objectif stratégique de « concentration de l'habitat » dans le cadre de la Stratégie 2025. Le lancement de l'École des talents à partir d'août 2020 a marqué le début d'un nouveau programme innovant. Le programme d'un an de l'École des talents promeut les compétences personnelles et sociales des participant-e-s de manière personnalisée et ciblée. Le volume d'emplois convenu contractuellement pour les programmes OAC DE et Transfert était inférieur en 2020 à celui de l'année précédente. Parallèlement aux activités quotidiennes, la poursuite du développement de la numérisation est un facteur de succès important pour le développement continu et la conception proactive de l'avenir de la Fondation Battenberg. En 2020, de nombreuses étapes ont pu être initialisées et mises en œuvre afin que les tâches puissent être menées de manière plus efficace et effective. Du fait du COVID-19, un grand nombre de séances et d'entretiens internes ont été réalisés en ligne à partir du printemps.

La Fondation Battenberg clôture l'exercice 2020 avec un bénéfice de CHF 5'000.

### Perspectives financières

En décembre 2020, la Fondation Battenberg a obtenu l'adjudication pour le programme « Evaluation des ressources pertinentes pour la réinsertion (ERPR) » de l'OAC. Le programme DE, qui arrive à terme fin 2021, a ainsi pu être remplacé par ce nouveau programme. Le Conseil de Fondation et la direction se pencheront également sur le développement immobilier stratégique au cours des prochaines années. Les tableaux chiffrés, graphiques et exposés relatifs au bilan et au compte annuel de résultats, ainsi que l'annexe et le rapport de révision des pages suivantes donnent des informations détaillées sur la situation financière actuelle de la Fondation Battenberg.

*Auteur: Dominik Strobel, Responsable Finances et Controlling*

# Rapport de l'organe de révision

## TRZ TREUHAND ZULAUF AG

### Rapport de l'organe de révision sur le contrôle restreint au conseil de fondation de la Fondation Battenberg Bienne, Bienne

En notre qualité d'organe de révision, nous avons contrôlé les comptes annuels (bilan, compte de profits et pertes et annexe) de la Fondation Battenberg Bienne, Bienne, pour l'exercice arrêté au 31 décembre 2020.

La responsabilité de l'établissement des comptes annuels incombe au conseil de fondation, alors que notre mission consiste à contrôler ces comptes. Nous attestons que nous remplissons les exigences légales d'agrément et d'indépendance.

Notre contrôle a été effectué selon la Norme suisse relative au contrôle restreint. Cette norme requiert de planifier et de réaliser le contrôle de manière telle que des anomalies significatives dans les comptes annuels puissent être constatées. Un contrôle restreint englobe principalement des audits, des opérations de contrôle analytiques ainsi que les vérifications détaillées appropriées des documents disponibles dans l'entreprise contrôlée. En revanche, des vérifications des flux d'exploitation et du système de contrôle interne ainsi que des audits et d'autres opérations de contrôle destinées à détecter des fraudes ne font pas partie de ce contrôle.

Lors de notre contrôle, nous n'avons pas rencontré d'élément nous permettant de conclure que les comptes annuels ainsi que la proposition concernant l'emploi du bénéficiaire ne sont pas conformes avec le standard Swiss GAAP FER, avec la loi, aux statuts, aux règlements et aux conditions générales de l'Office fédéral des assurances sociales OFAS, Direction de la santé, des affaires sociales et de l'intégration du canton de Berne (OPAH), du l'Office de l'assurance-chômage (OAC), Direction de l'action sociale et de la sécurité de la ville de Bienne et le contrat de prestation avec l'office ai du canton de Berne.

Büren an der Aare, le 10 mars 2021

TRZ Treuhand Zulauf AG

*H. Zulauf*

H. Zulauf  
Expert diplômé en finance et en controlling/  
Expert-comptable  
Expert-Réviseur agréé ASR

Annexe :

Comptes annuels (bilan, comptes de profits et pertes, annexe)  
Proposition concernant l'emploi du résultat ressortant du bilan



# Bilan

au 31 décembre 2020

Actifs	Bilan final 2019	Bilan final 2020	Écart
<b>Actif circulant</b>			
Trésorerie	521'546,36	562'885,21	41'338,85
Créances résultant de livraisons et prestations	2'699'734,40	2'773'327,89	73'593,49
Autres créances à court terme	99'574,20	82'249,40	-17'324,80
Réserves	90'300,00	91'410,00	1'110,00
Actifs transitoires	84'129,85	7'932,25	-76'197,60
<b>Total actif de roulement</b>	<b>3'495'284,81</b>	<b>3'517'804,75</b>	<b>22'519,94</b>
<b>Actif immobilisé</b>			
Autres immobilisations financières	181'542,55	187'316,95	5'774,40
Mobilier	785'900,00	1'079'000,00	293'100,00
Véhicules	54'800,00	96'000,00	41'200,00
Immobilisations corporelles immobilières	19'625'000,00	20'265'000,00	640'000,00
Immobilisations incorporelles	253'685,00	450'000,00	196'315,00
<b>Total actif immobilisé</b>	<b>20'900'927,55</b>	<b>22'077'316,95</b>	<b>1'176'389,40</b>
<b>Fonds de trésorerie</b>	<b>3'153'189,39</b>	<b>2'567'427,64</b>	<b>-585'761,75</b>
<b>Total ACTIFS</b>	<b>27'549'401,75</b>	<b>28'162'549,34</b>	<b>613'147,59</b>
<b>Passifs</b>			
<b>Capitaux étrangers</b>			
<b>Capitaux étrangers à court terme</b>			
Dettes résultant de livraisons et prestations	407'639,45	774'233,81	366'594,36
Autres créances à court terme	161'038,22	71'313,58	-89'724,64
Passifs transitoires	511'421,00	482'286,28	-29'134,72
Dettes à court terme portant intérêt	–	1'274'503,33	1'274'503,33
<b>Total capitaux étrangers à court terme</b>	<b>1'080'098,67</b>	<b>2'602'337,00</b>	<b>1'522'238,33</b>
<b>Capitaux étrangers à long terme</b>			
Dettes à long terme portant intérêt (hypothèques)	7'960'000,00	7'882'500,00	-77'500,00
Provisions pour restructurations	832'000,00	200'000,00	-632'000,00
Provisions pour immobilisations corporelles	–	–	–
<b>Total capitaux étrangers à long terme</b>	<b>8'792'000,00</b>	<b>8'082'500,00</b>	<b>-709'500,00</b>
<b>Capitaux du fonds</b>	<b>2'566'741,75</b>	<b>2'362'151,01</b>	<b>-204'590,74</b>
<b>Capital d'organisation</b>			
<b>Capital de la Fondation</b>	<b>106'200,00</b>	<b>106'200,00</b>	<b>–</b>
<b>Réserves de réévaluation</b>			
- dont réévaluations du coût d'achat historique à la valeur comptable	3'188'015,55	3'188'015,55	–
- dont réévaluations jusqu'au coût d'achat historique	11'664'469,10	11'664'469,10	–
Perte au bilan/bénéfice au bilan	151'067,23	151'876,68	809,45
Bénéfice annuel/perte annuelle	809,45	5'000,00	4'190,55
<b>Total capital de l'organisation</b>	<b>15'110'561,33</b>	<b>15'115'561,33</b>	<b>5'000,00</b>
<b>Total PASSIFS</b>	<b>27'549'401,75</b>	<b>28'162'549,34</b>	<b>613'147,59</b>

# Commentaire relatif au bilan

## Actifs

L'actif circulant enregistre une augmentation de CHF 22'520 par rapport au bilan d'ouverture.

Le solde plus élevé de la trésorerie est dû à l'augmentation du solde des comptes courants bancaires et postaux. Par rapport à l'année précédente, un nombre supérieur de factures impayées de tiers est enregistré, ce qui augmente le montant des créances issues de livraisons et prestations.

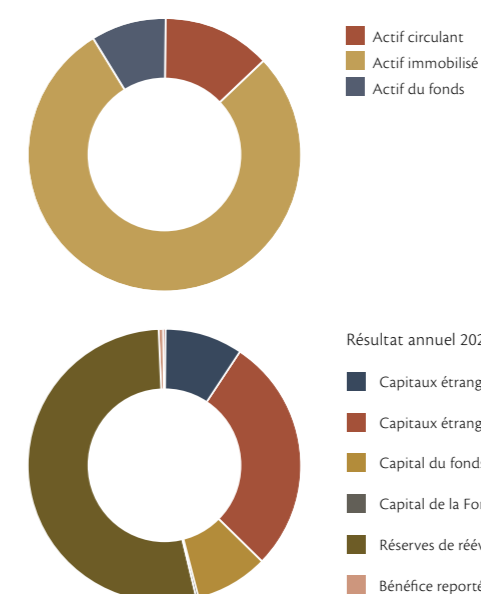
La baisse des autres créances à court terme est due à un décompte final de la caisse de compensation inférieur à celui de l'année précédente.

À la fin de l'année, les fonds de trésorerie de CHF 2'567'428 ont pu entièrement couvrir les fonds de capitaux de CHF 2'566'742 en début d'année. Une trésorerie suffisante est à disposition pour le développement ultérieur de la Fondation Battenberg.

En 2020, les investissements ont été principalement réalisés dans la transformation et la rénovation du site de la rue du Midi en vue de l'intégration de l'habitat et de l'accueil de jour. Les investissements architectoniques s'élèvent au total à CHF 1'158'817. Un deuxième véhicule d'une valeur de CHF 69'380 a été acheté pour la mise en place de la deuxième équipe de jardinage. Les investissements en machines, appareils, mobilier et informatique s'élèvent au total à CHF 691'887. La majeure partie de ces investissements est destinée à l'équipement et au mobilier en rapport avec l'intégration de l'habitat et de l'accueil de jour dans la rue du Midi.

Les immobilisations de la Fondation présentent une valeur de CHF 20'265'000.

Les amortissements de CHF 124'287 au niveau des frais de développement portés à l'actif sont compensés par une capitalisation de CHF 320'602. Il en a résulté une augmentation du montant des immobilisations incorporelles.



## Passifs

Le capital étranger a augmenté de CHF 812'738. Cette augmentation est principalement due à un montant plus élevé des dettes résultant de livraisons et prestations étant donné que les factures finales relatives aux travaux de transformation de la rue du Midi ont été en partie réglées seulement en janvier 2021.

Contrairement à l'année précédente, le compte courant « financement des investissements » a été nécessaire pour l'approvisionnement de la « trésorerie du fonds » (à l'actif), ce qui a généré une augmentation de CHF 1'274'503.

La provision pour frais de restructuration pour charges de matériel/domaine du personnel a été réduite de CHF 632'000 et s'élève nouvellement à CHF 200'000.

Le prélèvement sur le capital du fonds a été inférieur à celui de l'année précédente, de même qu'à celui initialement prévu dans le budget 2020.

La réserve pour nouvelle évaluation présente une valeur de CHF 14'852'485 et est, avec 53,1 %, le poste le plus important des passifs.



# Compte de résultat 2020

## Commentaire relatif au compte de résultat 2020

### Charges

Les charges en personnel de CHF 10'399'952, soit 76,3 %, constituent le poste le plus important des charges. Les frais de location et les frais annexes (CHF 1'975'004), ainsi que les charges d'administration et d'informatique constituent les autres postes importants. Du fait des investissements réalisés en 2020, les amortissements sont plus élevés que l'année précédente, ils restent toutefois dans le cadre budgété.

### Revenus

Les produits nets issus des prestations d'intégration professionnelle se chiffrent à CHF 12'804'240, soit 87,9 % des revenus. La baisse du chiffre d'affaires par rapport à l'année précédente est principalement due au nombre inférieur de places annuelles pour les deux programmes OAC DEM et Transfert. Le chiffre d'affaires légèrement inférieur des services d'intégration pour l'assurance-invalidité, des ateliers ou respectivement de l'habitat pour l'OPAH du canton de Berne a pu être compensé par le chiffre d'affaires supplémentaire des services en faveur de la SSIP et de l'École des talents. Les revenus nets issus de la production englobent les tâches

accomplies par la Fondation Battenberg pour des clients dans les domaines Horlogerie, Électronique et Mécanique. Les revenus nets issus des prestations de services englobent les travaux pour clients suivants : travaux graphiques et de conception, services fiduciaires, tâches générales de bureau, mailings, services d'emballage, services gastronomiques (restaurants et services de fête), services d'infrastructure et entretien de jardins. La baisse du chiffre d'affaires dans les deux catégories est en partie due à la situation de COVID-19, par exemple diminution des mailings clients pour événements professionnels, fermeture partielle du restaurant ou recul du nombre de réunions en salle de séminaire.

### Compte immobilier

Le compte immobilier présente un déficit de CHF 194'693. Cela est principalement dû à l'augmentation des charges locatives externes et aux surfaces inoccupées. En raison de la mise en œuvre de la « concentration de l'habitat », les charges locatives externes ont été plus élevées de mars à fin novembre étant donné que deux sites locatifs étaient temporairement nécessaires à l'habitat durant la phase de rénovation de la rue du Midi, à savoir « Casa Tulip » et « chemin Isabelle ». Le site « chemin Isabelle » a pu être abandonné fin novembre 2020.

	2019	2020	Variation par rapport à l'année précédente
<b>Produit d'exploitation</b>			
Revenus nets issus des prestations d'intégration professionnelle	13'118'424,98	12'804'240,25	-314'184,73
Revenus nets issus des produits de la production	525'997,20	363'409,06	-162'588,14
Revenus nets issus des prestations de services	1'567'175,99	1'401'557,01	-165'618,98
<b>Total produit d'exploitation issu de prestations</b>	<b>15'211'598,17</b>	<b>14'569'206,32</b>	<b>-642'391,85</b>
<b>Charges de matériel, marchandises et prestations de tiers</b>			
Matériel et charges de prestations de services intégration professionnelle	192'397,35	201'311,07	8'913,72
Matériel et charges de prestations de services issues de la production	175'365,94	89'853,37	-85'512,57
Matériel et charges de prestations de services	618'020,40	622'318,03	4'297,63
Autres charges de matériel et prestations de services	16'732,50	103'011,64	86'279,14
<b>Total charges de matériel, marchandises et prestations de tiers</b>	<b>1'002'516,19</b>	<b>1'016'494,11</b>	<b>13'977,92</b>
<b>Charges d'exploitation</b>			
Frais de personnel	10'750'453,42	10'399'951,96	-350'501,46
Locations (imputation d'immeuble)	1'396'771,55	1'625'804,00	229'032,45
Frais annexes (imputation d'immeuble)	349'893,13	349'200,19	-692,94
Entretien, réparations, remplacement, leasing immobilisations corporelles meubles	150'195,57	163'432,15	13'236,58
Frais de véhicules et de transport	34'607,60	33'455,45	-1'152,15
Assurance de choses, taxes, redevances	50'673,05	57'725,90	7'052,85
Frais d'énergie et d'élimination des déchets	20'111,29	17'299,06	-2'812,23
Frais d'informatique	520'179,02	555'705,83	35'526,81
Charges administratives	345'845,19	406'732,19	60'887,00
Frais publicitaires	7'695,20	14'735,90	7'040,70
Autres charges d'exploitation	2'898,85	2'821,75	-77,10
<b>Total charges d'exploitation</b>	<b>13'629'323,87</b>	<b>13'626'864,38</b>	<b>-2'459,49</b>
Amortissement et corrections de valeur sur actif immobilisé	359'169,71	426'966,53	67'796,82
Amortissement et corrections de valeur frais de développement	117'895,95	124'287,40	6'391,45
<b>Produit d'exploitation avant résultat financier</b>	<b>102'692,45</b>	<b>-625'406,10</b>	<b>-728'098,55</b>

	2019	2020	Variation par rapport à l'année précédente
Charges financières	9'657,78	11'047,19	1'389,41
Produit financier	78,50	103,10	24,60
<b>Résultat financier</b>	<b>-9'579,28</b>	<b>-10'944,09</b>	<b>-1'364,81</b>
Produit d'attributions libres	18'777,30	13'874,00	-4'903,30
Utilisation des attributions	-18'777,30	-13'874,00	4'903,30
Produit d'attributions liées à un but	–	–	–
<b>Total produit des attributions</b>	<b>–</b>	<b>–</b>	<b>–</b>
<b>Produit d'exploitation</b>	<b>93'113,17</b>	<b>-636'350,19</b>	<b>-729'463,36</b>
Charges extraordinaires	833'981,40	–	-833'981,40
Produit extraordinaire	825'000,00	836'032,94	11'032,94
<b>Total résultat extraordinaire, unique ou hors période</b>	<b>-8'981,40</b>	<b>836'032,94</b>	<b>845'014,34</b>
Charges hors exploitation	–	–	–
Produit hors exploitation	4'969,60	–	-4'969,60
<b>Total résultat hors exploitation</b>	<b>4'969,60</b>	<b>–</b>	<b>-4'969,60</b>
<b>Total résultat extraordinaire et hors exploitation</b>	<b>89'101,37</b>	<b>199'682,75</b>	<b>110'581,38</b>
Charges immobilières	2'448'947,61	2'645'781,66	196'834,05
Produit immobilier	2'360'655,69	2'451'098,91	90'443,22
<b>Résultat d'exploitation compte immobilier</b>	<b>-88'291,92</b>	<b>-194'682,75</b>	<b>-106'390,83</b>
<b>Résultat d'exploitation après résultat du compte immobilier</b>	<b>809,45</b>	<b>5'000,00</b>	<b>4'190,55</b>



# Annexe aux comptes annuels

	2019	2020
1 Principes appliqués aux comptes annuels, dans la mesure où ils ne sont pas prescrits par la loi.		
Les recommandations techniques selon Swiss GAAP RPR, Kern-FER 1 à 6 et Swiss GAAP FER 21, avec prise en compte des spécificités de la branche, constituent la base de la présentation des comptes.		
2 Structure détaillée et commentaires concernant certains postes du bilan et du compte de résultats	–	–
3 Montant total des réserves de remplacement nettes dissoutes et des réserves latentes supplémentaires	–	–
4 Autres indications exigées par la loi	–	–
5 Nombre de postes à temps plein sur la moyenne de l'année	86.70	86.00
6 Valeur résiduelle des dettes découlant d'opérations de crédit-bail assimilables à des contrats de vente et des dettes de crédit-bail au-delà de 12 mois	–	–
7 Endettements envers des institutions de prévoyance	–	–
8 Total des sûretés constituées pour dettes de tiers	–	–
9 Total des actifs utilisés en garantie de propres dettes		
BCBE, limite du crédit d'exploitation/financement d'investissements	1'450'000	1'450'000
UBS AG, limite du crédit d'exploitation	500'000	500'000
BCBE, prêt hypothécaire bien foncier sis rue du Midi 55	7'250'000	7'212'500
UBS SA, prêt hypothécaire bien foncier sis Faubourg du Jura 42	710'000	670'000
Gage immobilier sur bien foncier sis rue du Midi 55	7'250'000	7'250'000
Gage immobilier sur bien foncier sis Faubourg du Jura 42	2'000'000	2'000'000
Total des actifs propres de garantie sous réserve de la propriété	–	–
10 Engagements juridiques et réels issus d'engagements éventuels		
Contrat de droit de superficie avec la ville de Bienne, rente annuelle du droit de superficie	28'239	28'239
Valeur financière CHF 1'129'540 – ferme jusqu'au 31.12.2023		
Reconduction de 30 ans jusqu'au 31.12.2053		
Dettes éventuelles résultant de contributions à la construction pour biens fonciers		
Contributions à la construction pour les biens fonciers sis		
Römerstrasse 3, Nidau – 1998	349'617	349'617
Faubourg du Jura 42, Bienne – 2004	698'700	698'700
Dettes éventuelles à la date de référence du bilan		
Römerstrasse 3, Nidau	55'932	41'947
Faubourg du Jura 42, Bienne	279'480	251'532
Dettes locatives à court et moyen terme		
CG8 Bienne, 2 contrats de location fermes jusqu'au 31.12.2021	277'776	138'888
Chemin Isabelle 4+8, Bienne, résilié au 30.11.2020	79'200	–
Rue Centrale 63, Bienne, ferme jusqu'au 31.10.2024	1'179'914	935'794
Casa Tulip, chemin des Tulipes 16, résiliable à 3 mois	–	97'020
Contrats de location, atelier, logements, résiliables à 3 mois	39'447	39'447

	2019	2020
11 Postes extraordinaires, uniques ou hors période du compte de résultat		
Charges de développement portées à l'actif	63'581	320'602
Activation et évaluation selon SWISS GAAP RPC 2.13		
Amortissement de charges de développement portées à l'actif	117'896	124'287
<b>Produit extraordinaire</b>	<b>755'000</b>	<b>836'033</b>
Dissolution à charge du capital du fonds	505'000	204'033
Dissolution de provision	320'000	632'000
Immobilisations corporelles et restructuration		
<b>Charges extraordinaires</b>		
Constitution de provisions pour restructuration	832'000	–
12 Événements importants après la date de référence du bilan	–	–
13 Départ anticipé de l'organe de révision	–	–
14 Autres explications		
<b>Fonds libre</b>		
<b>Situation au 1<sup>er</sup> janvier</b>	<b>1'430'010</b>	<b>2'231'329</b>
Apports – dons	18'777	13'874
Apports pour régularisation structure du capital	1'287'542	
Prélèvements	-505'000	-218'464
<b>Situation au 31 décembre</b>	<b>2'231'329</b>	<b>2'026'739</b>
Fonds lié à un but		
Situation au 1 <sup>er</sup> janvier	525'421	335'412
Prélèvements pour régularisation structure du capital	-190'009	–
Situation au 31 décembre	335'412	335'412
<b>Compte immobilier</b>		
Locaux vacants au 31 décembre, perte sur locations	164'000	100'000



## Engagés pour l'association des Amis de la Fondation Battenberg

Des temps particuliers exigent un engagement particulier. Les Ami-e-s de la Fondation Battenberg se conçoivent en tant que réseau et promoteurs de la Fondation Battenberg, tant sur le plan financier qu'immatériel. Les Ami-e-s de la Fondation Battenberg soutiennent les intérêts et l'action de la Fondation sous diverses formes.

« Au fond, ce sont toujours les relations humaines qui donnent sa valeur à la vie ». Cette citation de Wilhelm von Humboldt (1767–1835) révèle clairement ce que signifie le mot « ami ».

Pendant la récession de l'industrie horlogère, une association de soutien a été créée aux côtés de la Fondation Battenberg en 1975 afin d'aider la Fondation à surmonter cette période financièrement très difficile et à faire face au défi de la diversification. L'association des Amis de la Fondation Battenberg est depuis étroitement liée à la Fondation et soutient son action en faveur des personnes ayant des besoins particuliers.

En principe, l'AI et les pouvoirs publics financent l'intégration professionnelle des personnes en situation de handicap. Cependant, des obstacles et des exigences supplémentaires, qui nécessitent des solutions individuelles, un soutien supplémentaire et un surcroît de charges surviennent souvent sur la voie d'une intégration réussie. Le soutien financier de l'association des Amis de la Fondation Battenberg aide à accomplir ces prestations supplémentaires. De plus, les dons des Ami-e-s de la Fondation Battenberg permettent de faire des achats qui sont utiles à un aménagement sensé des loisirs et qui soutiennent les personnes en situation de handicap de manière complémentaire.

Outre le soutien financier, l'aide immatérielle est importante. Les Ami-e-s de la Fondation Battenberg s'engagent de diverses manières : en proposant un stage en tant qu'entrepreneur, en soutenant la Fondation par un don financier ou matériel, ou en accompagnant des personnes dans le cadre d'un bénévolat.

L'association a connu une année dynamique. Les élections de renouvellement ont conduit à un important rajeunissement du comité. Avec son site internet [www.amis-battenberg.ch](http://www.amis-battenberg.ch), l'association des Amis de la Fondation Battenberg s'est donné l'an dernier une bonne visibilité auprès du grand public. Le 3 décembre – Journée internationale des personnes handicapées – l'association de soutien s'est adressée au public avec un appel aux dons lancé au niveau régional.

L'association de soutien se positionne en tant que réseau de personnalités engagées du monde des affaires, des pouvoirs publics, de la politique, de l'art et du grand public, et se considère en tant qu'élément de liaison avec la Fondation Battenberg. L'association et la Fondation partagent l'objectif commun de donner aux personnes qui ont des besoins particuliers une valeur et une dignité grâce à l'intégration sociale et professionnelle, et d'apporter ainsi une contribution essentielle à l'égalité des chances et à la santé émotionnelle.

Souhaitez-vous soutenir le travail de la Fondation Battenberg en tant qu'entrepreneur, en tant que donatrice ou donateur ou en donnant de votre temps dans le cadre d'un bénévolat ? Nous nous réjouissons de votre prise de contact et vous donnons les principales informations sur le site internet des Amis de la Fondation Battenberg : [www.amis-battenberg.ch](http://www.amis-battenberg.ch).



## Un engagement efficace en tant qu'Ami-e de la Fondation Battenberg

Ensemble, nous soutenons l'action de la Fondation Battenberg en faveur de personnes en situation de handicap par la mise en œuvre de formes diversifiées d'engagements. L'association des Amis de la Fondation Battenberg apporte à la Fondation Battenberg un soutien financier et immatériel. Les mesures de soutien pratiquées par les Ami-e-s de Fondation Battenberg sont multiples. Proposer une place de stage en tant qu'entrepreneur, soutenir la Fondation par un don monétaire ou matériel, ou accompagner des personnes dans le cadre d'un travail bénévole.

### Aidez-nous à intégrer des personnes

#### Place de stage

Les places de stage en entreprise ou au sein d'organisations contribuent à l'intégration de personnes en situation de handicap sur le premier marché du travail. Souhaitez-vous vous engager au profit de cette cause ? Offrez aux apprenant-e-s de la Fondation Battenberg l'opportunité d'acquérir de l'expérience dans votre entreprise.

#### Dons et donations

Les dons et contributions à l'association à but non lucratif des Amis de la Fondation Battenberg sont importants. Ils permettent à la Fondation de

réaliser des activités et des projets spécifiques en faveur de personnes en situation de handicap. Les dons peuvent être déduits des impôts.

**Compte-dons :**  
**CH88 0900 0000 1566 3493 8**

#### Bénévolat

Offrez un temps précieux. Proposer un accompagnement lors d'une excursion ou d'un rendez-vous chez le médecin, préparer un bon repas avec un groupe de résidents ou aménager des loisirs ensemble. Vous offrez du temps et des expériences vécues en commun à des personnes ayant des besoins particuliers. Offrir du temps et de l'attention contribue à l'intégration sociale.

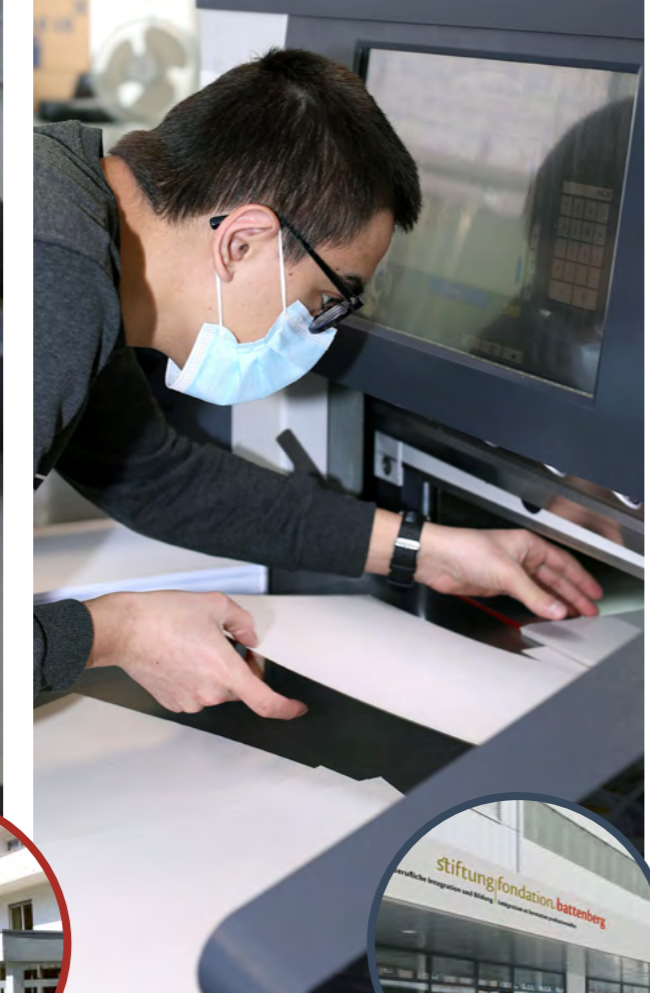
Participez à cet engagement et devenez une Amie ou un Ami de la Fondation Battenberg.

#### Association des Amis de la Fondation Battenberg

Rue du Midi 55  
2500 Biel/Bienne  
[info@amis-battenberg.ch](mailto:info@amis-battenberg.ch)  
032 344 25 22  
[www.amis-battenberg.ch](http://www.amis-battenberg.ch)







**Site principal**  
Rue du Midi 55



**Informatique, Media Design**  
Rue Centrale 63



**Centre de bureau**  
Rue du Collège 8



**Atelier d'Horlogerie, manArt.**  
Juravorstadt 42



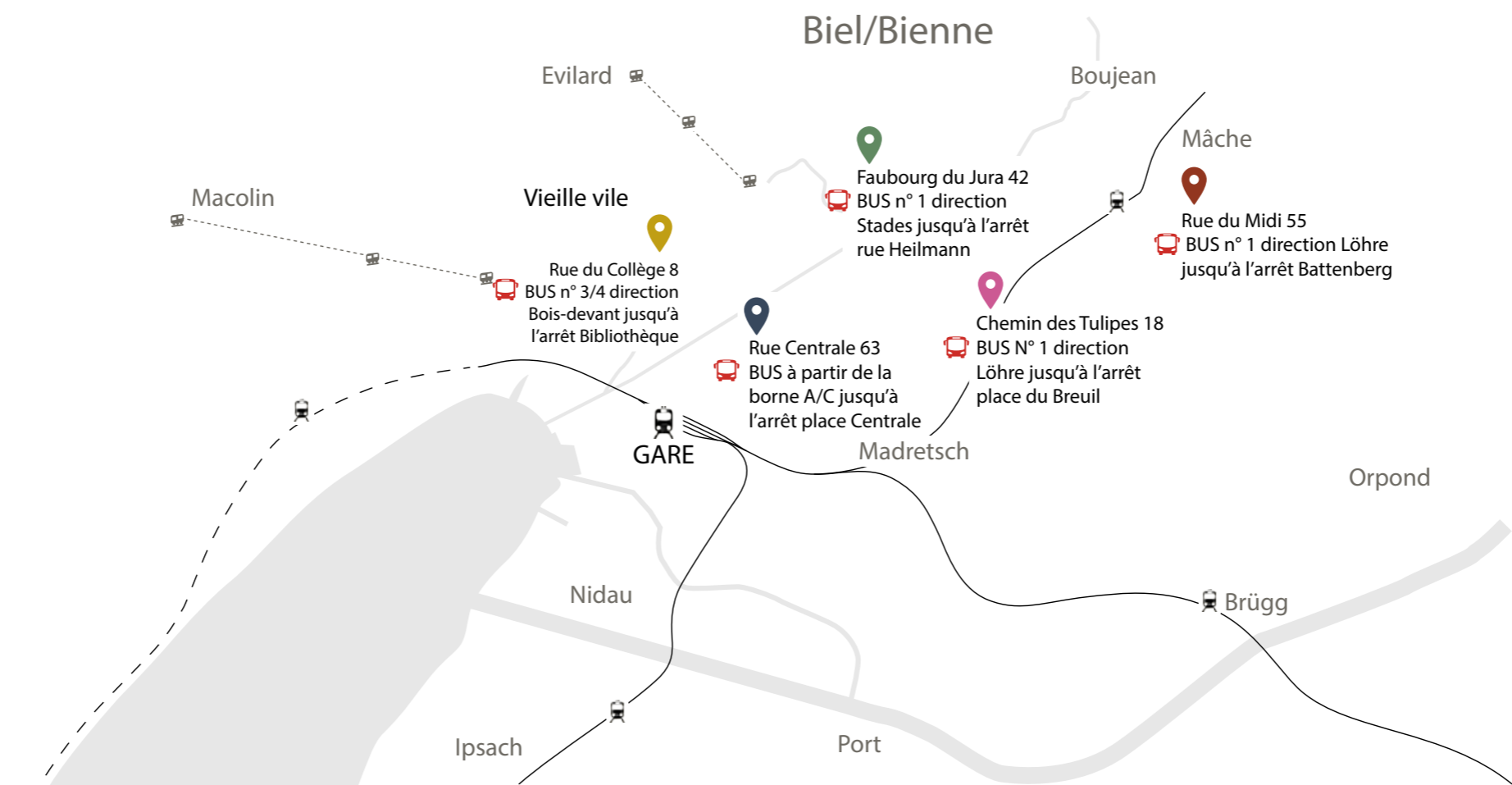
**Habitat**  
Chemin des Tulipes 16



# Nos sites

## CONTACT

Fondation Battenberg  
Rue du Midi 55  
Case postale  
2500 Biel/Bienne 6  
Téléphone 032 344 25 22  
Téléfax 032 341 98 29  
info@battenberg.ch  
www.battenberg.ch



## Impressum

Éditeur  
Fondation Battenberg  
Conseil de Fondation et direction  
Conception et composition :  
Apprenant-e-s, personnes qui  
suivent une mesure professionnelle  
et spécialistes en accompagnement  
socioprofessionnel et formation  
professionnelle du domaine spécialisé  
Media Design  
Rue Centrale 63, Biel/Bienne  
Impression : Ediprim AG, Biel/Bienne  
Tirage de mai 2021  
1700 F exemplaires



